



A **LifeCare**[®] 
SIKER kézikönyve

www.life-care.com/hu



Tartalomjegyzék

A Life Care® egy lélektől lélekidig ható vállalkozás, amely boldogságot és sikert hoz!	4
A Life Care® Missziója, Víziója, Értékei és Ígérete!	5
Life Care® termékek	7
A Life Care® értékei	8
Life Care® VÁLLALKOZÁS – Jólét, siker és boldogság lélektől lélekidig!	9
Ez röviden a Life Care® ajánlata! Itt van nálunk az, amire szükséged van!	12
Life Care® Marketingterv	13
A következő néhány rövidítéssel és fogalommal fontos, hogy megismerkedj	14
Titulusok és minősítési szintek:	15
Hálózati jutalékok	20
1. Szintkülönbség után járó bónusz	20
2. 4%-os extra bónusz (EB4)	22
3. 2%, 1% és 0,5%-os extra bónuszok (EB2, EB1, EB0,5)	25
A hálózat felépítése: szélesség és mélység	28
Hogyan kézbesítünk?	33
Programok és ösztönző kampányok: ÜDVÖZLŐ PROGRAM 😊	34
Hűségprogram: ROMÁNIA, MAGYARORSZÁG ÉS NEMZETKÖZI	36
AJÁNLOM A LIFE CARE-T PROGRAM: 5%-OS MENNYISÉGI BÓNUSZ	37
AJÁNLOK ÉS PÉNZT KERESSEK A SZPONZORÁLÁSÁBÓL program:	38
AJÁNLD PROFESSZIONÁLISAN A LIFE CARE-T program	39
DIRECTOR PLUS PROGRAM (hálózati bónusz duplázási program)	41
„Az első céged a Life Care-ben” – KISVÁLLALKOZÓK PROGRAMJA	45

SZEMÉLYAUTÓ PROGRAM.....	47
Eseményt támogató program romániai és magyarországi partnerek számára:	50
Eseményt támogató program európai partnereknek:	51
Független Life Care Partnerek támogatása - külső események - HERE I AM Program!	52
„Független Csoportok Együttműködésének” programja!*	53
„Független Csoportok Együttműködésének” programja a senior Life Care® partnerek számára!*	55
GOLD Plus program - nemzetközi utazás 1 vagy 2 személy számára	57
Diamond Plus program - luxus utazás 2 személyre	58
LIFE CARE NEMZETKÖZI VEZETŐK FEJLESZTÉSI PROGRAMJA -SZTÁR	59
LIFE CARE NEMZETKÖZI VEZETŐK FEJLESZTÉSI PROGRAMJA - BAJNOK.....	61
A BOLDOGSÁGOT és a LIFE CARE üzletedet is éltetjük a találkozókkel és eseményekkel!	63
ÍGY NÉZ KI AZ ÉN ÁLOMÉLETEM	64



A Life Care® egy lélektől lélekig ható vállalkozás, amely boldogságot és sikert hoz!

Szia! 😊

Köszöntünk téged nálunk! Itt a megfelelő pillanat arra, hogy jobban megismerjük egymást! Tekintsd meg, hogy mi minden történt addig, míg te megjelentél.



A Life Care® ma a legnagyobb közvetlen értékesítéssel foglalkozó cég Romániában. 2017 óta már 19 európai országban van jelen, és bio, természetes valamint vegán termékeket értékesít, ezzel pedig több mint 100 millió eurós forgalmat generál! 2005-ben két testvér, Cristian and Danut Onetiu víziójaként jött létre. Azt tűzték ki célként, hogy egy jobb világot teremtsenek maguknak és a körülöttük lévő embereknek: jobb egészség és anyagi helyzet; Mindez egy boldog vállalkozásban csúcsozott ki, amelyben sikeresen kombinálták a "3P"-t: People (emberek), Profit (profitabilitás) & Planet (környezet).

Milyen volt a kezdet, és utána hogyan növekedtünk?

- Elindítottuk a BIO mozgalmat Romániában, és elsőként definiáltuk a román wikipédiában a „BIO” fogalmát, mert akkor még nem is szerepelt benne.
- Kivettük és most is kivesszük a részünket a társadalmi felelősségvállalásból, ennek köszönhetően a Life Care®-t a “CSR Revolution” a TOP 30 „Felelősségteljes román vállalat” közé jelölte.
- A román vállalkozói kamara is elismerte a Life Care® teljesítményét, és a kis- és középvállalkozások kategóriában többször első hellyel díjazta.
- Miután elkezdtek a nemzetközi terjeszkedést, a Life Care® elnyerte a “Direct Selling News” megtisztelő címét, a “Europe’s No1 Bio Opportunity”-t
- 2005-ben indultunk el Romániában, majd Magyarországon és Olaszországban folytattuk (2011-2012). 2016-ban már Németországba, Szlovákiába és Spanyolországba is szállítottunk. 2017-ben pedig már 19 európai országban voltunk jelen.
- A Forbes, Capital, Money Channel, Biz, Wall-Street és még számos nemzetközi lap kiemelten foglalkozott a tevékenységünkkel, és elismerték az értékesítési rendszerünk hatékonyságát, amely a partnereknek több mint 50 millió dollárt juttatott vissza pénz és számos előnyös juttatás formájában.

... és mégis a legértékesebb elismerés, amit kaptunk, az a több mint 1 millió elégedett vásárló, akik 20 milliónál is több terméket vásároltak az 500 terméknél is többet felvonultató portfóliónkból. Köszönjük nekik a bizalmat! Az ő boldogságuk az az energia, amely visszatér hozzánk, és segít minket abban, hogy jobbak, professzionálisabbak legyünk, és emberként is fejlődjünk.

Ezért vagyunk mi „HAPPY” vállalat! Minden egyes nap! 😊

Örülénk, ha a közösségünkben köszönhetnénk Téged is!



A Life Care® Missziója, Víziója, Értékei és Ígérete!

A LIFE CARE® VÍZIÓJA:

Hiszünk abban, hogy mindenki megérdemli, hogy jó és boldog életet élhessen. A szervezetünk megfelelő környezetet teremt ehhez, és egy olyan közösséget hoz létre, amelyben a közös jólét folyamatosan egyre pozitívabb és boldogabb irányba fejlődik.

A Life Care® MISSZIÓJA:

A mi misszióink az, hogy olyan vállalkozói környezetet teremtsünk, fejlesszünk és inspiráljunk folyamatosan, amely az embereknek valódi esélyt teremt egy jobb és boldogabb életre.

A Life Care® ÉRTÉKEK, AMIBEN HISZÜNK:

SZENVEDÉLY, SZABADSÁG, BARÁTSÁG

A mi ígéretünk:

Minden egyes nap pozitív energiával telve hatékonyan dolgozunk azért, hogy az embereknek kiváló termékeket, értékes szolgáltatásokat és egy olyan pozitív közösséget biztosítsunk, amelyben egészséges és boldog életet élhetnek!



1. EGÉSZSÉGES TERMÉKEK

Fogyassz mindennap tiszta termékeket, hogy megőrizd egészségedet és kiváló formádat. Több mint 300 organikus, természetes és vegán termék, amelyek 200 speciális szükségletet fednek le 7 fő kategóriában.

Válaszd a számodra megfelelőt!



2. FÜGGETLEN VÁLLALKOZÁS

Dolgozz mindennap a jólétedért és az anyagi függetlenségedért. Szereted a Life Care termékeit, az egészséges életmódot, a boldogságot és a jólétet? Plusz jövedelemhez akarsz jutni ebben az iparágban? Előkészítettünk neked egy könnyen elkezdhető, hozzád hasonló emberek ezrei által validált üzleti modellt.

Ébreszd fel az álmaidat, és tegyél a sikerért!



3. KÖZÖSSÉG Járulj hozzá mindennap egy pozitív vállalkozói környezet kialakításához! Legyél tagja a Life Care közösségnek, és amikor csak lehetőséged adódik, legyél jelen az összes rendezvényünkön: Teljesen mindegy, hogy termékbemutatóról, üzleti előadásról vagy egy kapcsolatteremtő alkalomról van szó... azt szeretnénk, ha csatlakoznál hozzánk!



Life Care® termékek

Több mint 500 terméket magába foglaló portfólió, amely az élet 7 alapvető területét fedi le!

FONTOS! A Life Care által értékesített termékeket, kozmetikumokat, terápiás termékeket és tisztítószeret, amelyek a Kräuter®, a Biotissima® és a BioHAUS® márkanévvel viselik, NEM TESZTELTEK állatokon, és az Európai Parlament, valamint az Európai Tanács 2009. november 30-i 1223/2009 / EK rendeletének a kozmetikai termékekről szóló szabályozásának is megfelelnek.

A Life Care garantálja, hogy az általad használt termékek minőségiek és óvják a környezetet!

Az évek során a termékportfólió jelentősen megnőtt, és jelenleg több mint 500 terméket találsz a www.life-care.com weboldalon, amelyből több mint 300 a katalógusban is megtalálható. Cégünk folyamatosan nőtt, és nemcsak Romániában, hanem egész Európában is megjelent, így Románia és Kelet-Európa legnagyobb közvetlen értékesítéssel foglalkozó cégévé váltunk, amely nemzetközileg és országosan hitelesített és BIO összetevőket tartalmazó termékeket forgalmaz.

A Life Care legfontosabb célja a hatékony, biztonságos és komfortot növelő termékek biztosítása. Ezt a szerves összetevők alkalmazásával érjük el, amelyeket testünk természetes módon elfogad és felismer. (A szervezetünk által felismert szerves DNS: szervek, vér, sejtek). Ez termékeink hatékonyságának és biztonságának "nagy titka".

Ebben a folyamatban nincsen szükség arra, hogy „hatékonyságnövelő” kémiai anyagokat adjunk hozzá a termékekhez. Bármely kémiai anyag vagy GMO (genetikailag módosított organizmus) hozzáadásával mérgező lerakódások keletkeznek, amelyet testünk csak nagyon nehezen tud kiválasztani. Ezért mellőzzük bármilyen kémiai vegyület vagy GMO (genetikailag módosított organizmus) felhasználását az összetevőink listáján.

Figyelembe véve azt, hogy egy nívós piacon tevékenykedünk, egyedi receptjeinket számos kísérlet mentén dolgozzuk ki, hogy megfeleljünk ügyfeleink "boldogságigényének" (látás, érzékelés, szaglás, állag, szín, stb...).

Folyamatosan fejlesztjük receptjeinket, hogy a nemzetközi szervek által jóváhagyott új összetevőkkel tovább javítsuk őket.

A Life Care® portfólió több mint 500 termékből áll, amelyek a 7 alapvető életterületet fedik le: egészség és immunitás, fogyás és méregtelenítés, táplálkozás és aktív élet, szépségápolás, üzletépítés és pénz, oktatás és személyes fejlődés, otthon higiénia

A Life Care® portfólió 7 saját márkát tartalmaz: Kräuter®, Life Impulse®, Biotissima®, Ganoderma for Life®, Meal Balance®, SUPER WATER®, BioHAUS®.



A Life Care® értékei

A **Life Care®** portfólióban olyan prémium termékek kaptak helyet, amelyeket a világ vezető kozmetikai termékeit, táplálékkiegészítőit és **BIO** mosószereit gyártó cégek fejlesztettek ki. Minőségüket olyan nemzetközileg elismert független minősítő szervezetek tanúsítják, mint az ECOCERT, a BDIH vagy a Román Egészségügyi Minisztérium.

A **BDIH** szabvány meghatározza azokat az összetevőket, amelyek a termékek összetételében szerepelhetnek, az engedélyezett tartósító folyamatokat, valamint azt is garantálja, hogy a termékeket nem tesztelték állatokon. Az "ellenőrzött és természetes kozmetikumok" BDIH koncepcióját meghatározó elvek a következők: természetvédelem - az alkalmazott nyersanyagok kinyerése mellett elvárás, hogy a természetbe minél kevésbé avatkozzanak bele, különös tekintettel az állatok védelmére. A növények és állatok örökítő anyagába való genetikai beavatkozás vagy manipulálása kizárt; A nyersanyagokat gondos folyamat során, kémiai reakciók nélkül alakítják késztermékké.



A csomagolásnál törekedni kell a gazdaságosságra, és a környezetet is óvni kell. Az ellenőrzött természetes kozmetikumok nem tartalmazhatnak festékanyagokat és szintetikus tartósítószereket sem. Az alacsony allergiás potenciállal rendelkező összetevőket kell előnyben részesíteni. Az **ECOCERT** egy olyan szerves termékeket nemzetközileg ellenőrző és tanúsító szervezet, amely azt vizsgálja, hogy az adott szerves termék megfelel az európai jogoknak, a nemzeti és a nemzetközi biztonsági szabványoknak. Az **ECOCERT®** termékek nem tartalmaznak: ásványi olajokat, szilikont, emulgeálószeret, például PEG-et, parabéneket, szintetikus illatanyagokat, szintetikus anyagokat vagy különböző oldószereket.

A **Life Care®** termékek minden egyes összetevőjét gondosan választják ki és dolgozzák fel, hogy a szervezet számára maximális legyen a hatása. A Life Care® termékek természetes, szerves anyagokat, **vagy 100%-ban BIO** összetevőket tartalmaznak. Így jelentenek egészséges alternatívát az érzékeny vagy allergiás személyek szervezetének támogatásához, megvédéséhez.



Life Care® VÁLLALKOZÁS – Jólét, siker és boldogság lélektől lélekig!

- Kommunikatív személyiség vagy, és szívesen hozzájárulnál egy egészségesebb, virágzóbb és boldogabb közösséghez?
- Folyamatosan reklámozod azokat a praktikus lehetőségeket, amelyek a saját és mások életét is javítják?
- Szeretsz olyan csapatban dolgozni, amely folyamatosan növekszik, és azért dolgozik szenvedéllyel, hogy elérje a pénzügyi függetlenséget?

Ha igen, akkor meginvítálunk Téged arra, hogy a szenvedélyed üzletté formáld!

Egy olyan üzletbe adunk bepillantást, amely túlmutat a klasszikus megértésen, és valóban a **BOLDOGSÁG KOLLEKTÍV MOZGÓSÍTÁSÁRÓL szól. Egy utazás, amely inspirálni fog téged:**

- felfedezed a személyes, autentikus boldogságodat
- megoszthatod a családdal, szeretteiddel és a közösséggel
- sikeres lehetsz benne

Mind tudjuk, hogy a boldogság ragadós, vonzza a valódi emberi gazdagságot, és valódi értelmet ad az életnek. A jó hír az, hogy egyetlen EMBER elegendő ahhoz, hogy létrejöjjön a boldogság hulláma.

És ez az ember TE is lehetsz!



Létrehoztunk egy olyan közösséget, ahol az emberek szívesen segítenek neked abban, hogy az élet 7 legfontosabb területének harmonikus kombinálása révén megtaláld a saját boldogságformuládat: Egészség és immunitás, Fogyás és méregtelenítés, Sport és aktív élet, Szépségápolás, Üzlet és pénz, Oktatás és személyes fejlődés, Otthon higiénája

Követeld meg magadtól a jogot a boldogságra, és legyél mások boldogság katalizátora!

Csatlakozz a közösségünkhöz, tárt karokkal várunk, mert az igazi boldogság abból az érzésből fakad, hogy hozzájárulunk mások boldogságához.

Most pedig összefoglaljuk neked, hogy milyen előnyökkel jár az, ha csatlakozol a Life Care közösségéhez!

1. Sikeres tervet építesz, amely bőséges jövedelmet generál egy forgalmazói csapat építésével. (Director = 1.000 – 1.200 euró havonta, Ruby Director = 2.000 euró havonta, Diamond Director = 4.000 euró havonta, stb...)
2. Akár 50%-os kedvezmény több mint 500 egyedülálló termékre, amelyek jobb életet kínálnak.

3. Hozzáférés az ösztönző programokhoz (Gyors start program, 1000-20000 euró közötti teljesítménybónusz a minősítések elérésekor, nemzetközi utazás - Gold Plus, egzotikus utazás - Diamond Plus)
4. Személyes és professzionális fejlesztési felület az iparág legjobbjával.
5. Modern munkaeszközök (virtuális iroda, mobilapplikáció, micro-site, prezentációs anyagok, stb...)
6. Hozzáférés egy segítőkész és növekedő közösséghez (képzések és sikeresek partnerek által szervezett események)
7. Az eredmények nyilvános elismerése eseményeken és publikációkban.

Létrehoztunk egy network-marketing közösségi platformot KIFEJEZETTEN NEKED, azért, hogy...

- te olyan sikeres vállalkozóktól tanulhass, akik mindennap aktívak, és kockázat nélküli építik független vállalkozásukat.
- a legjobb eszközökkel legyél felszerelve, amelyek segíteni fognak abban, hogy a boldogságot megoszthasd másokkal, és maximalizáld az előnyeidet a hálózatépítésből. Akár közvetlen, akár közvetett ügyfelek révén.

Nincsen felső határa annak, hogy mennyi pénzt tudsz keresni a hobbid/szenvedélyed révén, és annak sincs korlátja, hogy hány embert tehetsz boldoggá. Ez a valódi lehetőség arra, hogy megváltoztassuk a világot: Egyetlen ember adott pillanatban való megváltoztatásával a saját sikeres vállalkozásában. Egy olyan vállalkozásban, amely lélektől lélekig hat! Légy te a változás, és a boldogság katalizátora.

Kezdd el a saját Life Care vállalkozásodat, amely egy olyan vállalkozás lélektől lélekig, amely boldogságot és sikert hoz az életedbe!

És mivel a boldogságot nem lehet megvásárolni, a regisztráció, a képzés és a termékek tesztelése is ingyenes. 😊

Most, hogy megismerkedtünk, eljött az a pillanat, amikor bizalmat szavazol nekünk, és eldöntöd, hogy velünk együtt építessz egy vállalkozást. Ez a legtükrösebb időpont ahhoz, hogy a közösségünk tagja legyél, és együtt jobb életet teremtsünk a világban.

Rögtön a te életeddel szeretnénk kezdeni! Fontos, hogy tudd, hogy pontosan mit szeretnél, és ezért tegyél is meg konkrét dolgokat.

Semmi sem történik véletlenül, de döntés a tied. Ha szeretnéd, tudunk segíteni neked.

Konkrétan? Egyedülálló termékeink vannak, bőkezű jutalmazási rendszerünk, kampányaink, amelyek segíthetnek neked:

1. Egészségesebben élni, és ha lehetséges, miért ne takarítanál meg pénzt is a Life Care termékek használatával?
2. Úgy élni, ahogyan csak akarsz. Bármiről is álmodj:
 - stabil kiegészítő jövedelem
 - havonta akár több ezer euró,
 - utazások egzotikus helyekre
 - biztonságos és megfelelő komfortot nyújtó autó

- hozzáférés webinárokhoz, meetingekhez és a személyes fejlődésre fókuszáló konferenciákhoz;
 - Te: egy olyan BOLDOG közösségnek leszel a része, amelynek több mint 1 millió tagja van.
3. Végül, de nem utolsósorban légy te a boldog közösség része pont úgy, amilyen te vagy, és segíts másoknak a növekedésben, mert ez a legszebb az egészben!

Paradoxon vagy sem:

- Nem a pénz számít, nem a bankjegy vagy a bankszámla mögötti sok nulla, mert nem ez teremti meg a boldogságot, hanem az a fontos, amit a segítségével meg tudunk valósítani, hogy egy igazi, valóban élhető életet élhessünk.
- A pénz hiánya ellentétes kommunikációt, félelmeket, kompromisszumokat és zárt ajtókat szül minden területen. Csökkenő lehetőségek az egészség, edukáció és végül magaddal szemben, emberként is!

Az a lehetőség is létezik, **hogy valaki pénzzel is boldogtalan, de az is, amikor valaki egészséges, gazdag és boldog.**

Győződj meg róla saját magad! 😊



Ez röviden a Life Care® ajánlata! Itt van nálunk az, amire szükséged van!

eszközök		RO	HU	IT	SK	GE	SP	UE
+	Ingyenes regisztráció	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Szállítás Romániába és Európába!	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
eszközök		RO	HU	IT	SK	GE	SP	UE
Online	Weboldal	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	mobilra optimalizált oldal	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Katalógus	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	A siker kézikönyve (üzleti kiadvány)	✓	✓	-	-	-	-	-
	Boldogság Napló (havi kiadvány, termékpromóciók)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-
	Egészségprogramok	✓	✓	✓	-	-	-	-
eszközök		RO	HU	IT	SK	GE	SP	UE
Offline	Katalógus	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Boldogság Napló	✓	✓	-	-	-	-	-
	Toborzáshoz szórólapok	✓	✓	-	-	-	-	-
Eszközök		RO	HU	IT	SK	GE	SP	UE
Ösztönző programok	Üdvözlő program	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Hűségprogram	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Terméket ajánlok és nyerek program	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Ajánlok és szponzorálásból pénzt keresek program	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Professzionálisan ajánlom a termékeket program	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Director Plus program	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Független csoportok együttműködési programja	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Eseményszervezést támogató program	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Gold Plus program -nemzetközi utazás	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Diamond Plus program- egzotikus utazás	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Life Care Nemzetközi Vezetők Fejlesztési programja - sztár	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Life Care Nemzetközi Vezetők Fejlesztési programja - bajnok	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Az első cégem a Lie Care-nél	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Személyautó program	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Offline eseményeket támogatói program "HERE I AM"	✓	✓					



Life Care® Marketingterv

Miért kelthetik fel ezek a programok az érdeklődésedet? Mert ápolja a vállalkozói szellemet, hogy sikeres vezetővé válhass, és maximálisan kihasználhasd a marketingtervben lévő bónuszokat. Jelentős teljesítménybónuszok várnak rád, és az út során nemcsak a fenti programokban rejlő pénzügyi előnyöknek örülhetsz. Nálunk így néz ki a Life Care vezetők jutalmazása!

Teljesítménybónusz *	Havi realizált bevétel **	Titulus	Minősítés	Összpontszám	FCs ÉP	KÖZVETLEN CSOPORTOK	Extrabónusz			
10.000 euró	14.000 - 20.000 euró	Diamond +	President			24	4%	2%	1%	0.5%
8.000 euró	13.000 - 18.000 euró		Founder Commandor Director			21	4%	2%	1%	0.5%
7.000 euró	10.000 - 15.000 euró		Commandor Director			18	4%	2%	1%	0.5%
6.000 euró	8.000 - 12.000 euró		Founder Ambassador Director			15	4%	2%	1%	
5.000 euró	6.000 - 10.000 euró		Ambassador Director			12	4%	2%	1%	
4.000 euró	5.000 - 8.000 euró		Founder Diamond Director			9	4%	2%	1%	
3.000 euró	3.500 - 6.500 euró		Diamond Director			6	4%	2%	1%	
		Emerald	Executive		4500+	5	4%	2%		
			Director		2500+	5	4%	2%		
2.000 euró	2.000 - 5.000 euró		Assistant		<2500	5	4%	2%		
		Saphire	Executive		4500+	4	4%	2%		
			Director		2500+	4	4%	2%		
1.500 euró	1.500 - 3.500 euró		Assistant		<2500	4	4%	2%		
		Ruby	Executive		4500+	3	4%	2%		
			Director		2500+	3	4%	2%		
1.000 euró	1.500 - 2.500 euró		Assistant		<2500	3	4%	2%		
		Gold	Executive		4500+	2	4%			
			Director		2500+	2	4%			
800 euró	1.000 - 2.000 euró		Assistant		<2500	2	4%			
		Silver	Executive		4500+	1	4%			
500 euró	500 - 1.500 euró		Director		2500+	1	4%			
			Assistant		<2500	1				
		Director	Pearl	9000+	9000+					1.8%
	1.444 euró		Executive	4500+	4500+					
	1.000 euró		Director	4500+	2500+					
	400 euró	%	20%	4500+	<2500					
	322 euró		17%	3100						
	130 euró		14%	1800						
	80 euró		12%	1100						
	50 euró		10%	600						
	22 euró		7%	350						
	8 euró		4%	150						
	4 euró		2%	75						

* A teljesítménybónusz a vezetőnek csak abban az esetben jár, ha az összforgalma után járó Értékpont (ÉP) minimum 2500 x a Független Csoportok számával. A bónusz 30%-a a szintelérésért jár, már a következő hónapban. A maradék 70% újabb három hónap múlva lesz esedékes, amennyiben az elért minősítést sikerül megtartani.

** Havi bevétel: kalkuláció a 3-5 top partner teljesítményéhez viszonyítva



A következő néhány rövidítéssel és fogalommal fontos, hogy megismerkedj

Szeretnéd, hogy saját Life Care vállalkozásod legyen?

Akkor a következő néhány rövidítéssel és fogalommal fontos, hogy tisztában légy: ÉP, ÖP, SP, titulusok, minősítések és az utánuk járó jutalékok, stb...

Vállalkozó/hálózatépítő = Te = Life Care partner: Olyan tetterős, dinamikus személy, aki a Life Care-rel karöltve, támaszkodva annak a segítségére, saját Life Care vállalkozást épít. Az üzlete (hálózata) fejlesztése közben pedig az összes Life Care nyújtotta előnyt (kampányok, programok, promóciók) maximálisan kihasználja.

Szponzor/Mentor = Az a személy, aki megismertette veled a Life Care világát, és aki az üzletépítés során folyamatosan melletted lesz az első lépéseidnél.

SCs = Saját Csoport: A partner hálózatában közvetlenül vagy közvetetten szponzorált összes Life Care partner.

Jutalékrendszer (marketingterv)= A jutaléknak a kompenzációs terv (marketingterv) szerinti kiszámítása. A hálózati jutalékokat lentől felfelé (a mélységi hálózatod utolsó tagjától), és a szponzorok közötti szintkülönbség alapján számoljuk ki.

Közvetlen vonal = A szponzorhoz közvetlen módon beregisztrált partnerek.

FCs = Független Csoport: Olyan partnerek csoportja, amelyek több mint 4500 ÖP-ot (Összpontszám) gyűjtöttek össze, amelyből minimum 2500 ÉP. Ennek a vezetője egy olyan partner, aki elérte már a 20%-os szintet.

ÉP = Értékpont: Mindegyik Life Care termékhez tartozik egy bizonyos értékpont, amelyet bónusszá konvertálunk.

- mindegyik terméknek forintban és ÉP-ban kifejezhető értéke van
- az ÉP a Life Care-en belül használt valuta; 1 ÉP = 3,8 lei/280 Ft/0.9 EUR
- a forgalmat és a bónuszokat értékpontokban kalkuláljuk és rögzítjük

SP = Százalékpont, szponzor jogosultsága:

Kétféle SP létezik: saját SP és csoportos SP – Az SP-t ugyanazzal a módszerrel számoljuk ki:

- 100 SP jár minden újonnan regisztrált, közvetlen partner után, aki rendelést adott le az első hónapban, amennyiben a szponzor és az új partner is minimum 120 lei/9.900 Ft/50 EUR-os rendelést (kosárérték) adott le.
- 100 SP jár minden újonnan regisztrált, közvetlen partner után, aki rendelést adott le a második hónapban, amennyiben a szponzor és az új partner is minimum 120 lei/9.900 Ft/50 EUR-os rendelést (kosárérték) adott le.

AZ SP-ok nem befolyásolják a bónusz kiszámítását, segítségükkel a minősítési szintedet növelheted.

ÖP = Összpontszám: Az Értékpontok (ÉP) és a Százalékpontok (SP) összege, amelyet egy hónap alatt generálsz a csapattal együtt.

A hálózati jutalék, az ÉP (Értékpont), a minősítés az ÖP (Összpontszám) alapján lesz kiszámolva. **ÖP=ÉP+SP (Összpontszám= Értékpont + Százalékpont)**

Figyelembe a hónap első napjától a hónap utolsó napjáig generált Összpontszámot vesszük.

Minősített forgalmazó = Az a partner, aki Life Care vállalkozást indít, és folyamatosan fejleszti azt, miközben az „Ajánld Professzionálisan a Life Care-t” program keretein belül megvásárolja a Forgalmazói képzést (Termékkód: 1285 – Magyarországon és Romániában elérhető), és havonta minimálisan 1250 lei/90.000 Ft/500 EUR értékben rendel partneráron.

Minősített egészséges életmód tanácsadó = Az a partner, aki Life Care vállalkozást indít, és folyamatosan fejleszti azt, miközben az „Ajánld Professzionálisan a Life Care-t” program keretein belül megvásárolja az Egészséges életmód-tanácsadó képzést (Termékkód: 1130 – Magyarországon, Romániában, Olaszországban és Angliában elérhető), és havonta minimálisan 1250 lei/90.000 Ft/500 EUR értékben rendel partneráron.



Titulusok és minősítési szintek:

2% - minimum 75 ÖP (összpontszám) egy hónap alatt

Bónuszok:

- A kompenzációs tervnek megfelelően 2%-os bónusz a szint elérésének pillanatában.

4% - minimum 150 (ÖP) (összpontszám) egy hónap alatt

Bónuszok:

- A kompenzációs tervnek megfelelően 4%-os bónusz a szint elérésének pillanatában. Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

7% - minimum 350 ÖP (összpontszám) egy hónap alatt

Bónuszok:

- A kompenzációs tervnek megfelelően 7%-os bónusz a szint elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

10% - minimum 600 ÖP (összpontszám) egy hónap alatt

Bónuszok:

- A kompenzációs tervnek megfelelően 10%-os bónusz a szint elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

12% - minimum 1100 ÖP (összpontszám) egy hónap alatt

Bónuszok:

- A kompenzációs tervnek megfelelően 12%-os bónusz a szint elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

14% - minimum 1800 ÖP (összpontszám) egy hónap alatt

Bónuszok:

- A kompenzációs tervnek megfelelően 14%-os bónusz a szint elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

17% - minimum 3100 ÖP (összpontszám) egy hónap alatt

Bónuszok:

- A kompenzációs tervnek megfelelően 17%-os bónusz a szint elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

20% - minimum 4500 ÖP (összpontszám) egy hónap alatt

Bónuszok:

- A kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a szint elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

DIRECTOR - minimum 4500 ÖP (összpontszám) és 2500 – 4499 ÉP (értékpont) havonta.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

EXECUTIVE DIRECTOR -minimum 4500 ÖP (összpontszám) és 4500- 8999 ÉP (értékpont) havonta.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

PEARL DIRECTOR- minimum 9000 ÖP (összpontszám) és minimum 9000 ÉP (értékpont) havonta.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 1,8%

A Pearl extra bónusz (1,8%), azoknak a partnereknek jár, akik az utolsó 24 hónapban nem értek el Ruby vagy annál magasabb minősítést.

SILVER ASSISTANT - erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált egy Független Csoportja (FCs), és egy hónapban kevesebb, mint 2500 ÉP-ot gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs).

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

SILVER DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált egy Független Csoportja (FCs), amely minimum 2500 ÉP-ot generált, valamint több mint 2500 ÉP-ot gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%

EXECUTIVE SILVER DIRECTOR- erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált egy Független Csoportja (FCs), amely minimum 2500 ÉP-ot generált, valamint több mint 4500 ÉP-ot gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- teljesítménybónusz: 4%

ASSISTANT GOLD- erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált kettő Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 5000 ÉP-ot generáltak, valamint

2500 ÉP-nál kevesebbet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- teljesítménybónusz: 4%

GOLD DIRECTOR - erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált kettő Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 5000 ÉP-ot generáltak, valamint 2500 ÉP-nál többet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%

EXECUTIVE GOLD DIRECTOR - erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált kettő Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 5000 ÉP-ot generáltak, valamint 4500 ÉP-nál többet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- 4%-os extra bónusz

ASSISTANT RUBY -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált három Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 7500 ÉP-ot generáltak, valamint 2500 ÉP-nál kevesebbet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.

- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%
- Extra bónusz: 2%

RUBY DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált három Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 7500 ÉP-ot generáltak, valamint 2500 ÉP-nál többet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%
- Extra bónusz: 2%

EXECUTIVE RUBY DIRECTOR - erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált három Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 7500 ÉP-ot generáltak, valamint 4500 ÉP-nál többet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%
- Extra bónusz: 2%

ASSISTANT SAPHIRE -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált négy Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 10000 ÉP-ot generáltak, valamint 2500 ÉP-nál kevesebbet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

- Extra bónusz: 4%
- Extra bónusz: 2%

SAPHIRE DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált négy Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 10000 ÉP-ot generáltak, valamint 2500 ÉP-nál többet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%
- Extra bónusz: 2%

EXECUTIVE SAPHIRE DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált négy Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 10000 ÉP-ot generáltak, valamint 4500 ÉP-nál többet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- 4%-os extra bónusz
- 2%-os extra bónusz

ASSISTANT EMERALD -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált öt Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 12500 ÉP-ot generáltak, valamint 2500 ÉP-nál kevesebbet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%

- Extra bónusz: 2%

EMERALD DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált öt Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 12500 ÉP-ot generáltak, valamint 2500 ÉP-nál többet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%
- Extra bónusz: 2%

EXECUTIVE EMERALD DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált öt Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 12500 ÉP-ot generáltak, valamint 4500 ÉP-nál többet gyűjtött a Saját Csoportjában (SCs) az adott hónapban.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%
- Extra bónusz: 2%

DIAMOND DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált hat Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 15000 ÉP-ot generáltak.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%, 2%, 1%

FOUNDER DIAMOND DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált kilenc

Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 22500 ÉP-ot generáltak.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%, 2%, 1%

AMBASSADOR DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált tizenkettő Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 30000 ÉP-ot generáltak.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%, 2%, 1%

FOUNDER AMBASSADOR DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált tizenöt Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 37500 ÉP-ot generáltak.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.
- Extra bónusz: 4%, 2%, 1%

COMMANDOR DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált tizennyolc Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 45000 ÉP-ot generáltak.

Bónuszok:

- A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.
- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

- Extra bónusz: 4%, 2%, 1%

FOUNDER COMMANDOR DIRECTOR -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált huszonegy Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 52500 ÉP-ot generáltak.

Bónuszok:

-A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.

- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

- Extra bónusz: 4%, 2%, 1%

PRESIDENT -erre a minősítési szintre kerül az a partner, aki egyrészt elérte a 20%-os szintet, másrészt a hálózatából levált huszonnégy Független Csoportja (FCs), amelyek összesen minimum 60000 ÉP-ot generáltak.

Bónuszok:

-A Kompenzációs tervnek megfelelően 20%-os bónusz a minősítés elérésének pillanatában.

- Szintkülönbség után járó bónusz az összes szponzori vonal szintje után.

- Extra bónusz: 4%, 2%, 1%



Hálózati jutalékok

1. Szintkülönbség után járó bónusz

Most részletesen megismerkedhetsz a hálózati bónuszokkal, a szintkülönbség után járó bónuszokkal. Azért nevezzük szintkülönbség után járó bónusznak, mert a partnerek közötti szintkülönbség adja az alapját a kiszámolásának. Ahhoz, hogy le tudd számlázni a hálózati bónuszt, a saját rendelésednek el kell érnie a 25 ÉP-t.

A könnyebb érthetőség kedvéért egy példán keresztül is szemléltetjük ezt:

Első példa:

1. Személyesen leadsz egy rendelést ebben a hónapban, amelynek a 150 ÉP az értéke.
2. Új partnered is rendel 100 ÉP értékben.
3. Mivel új partnerrel bővítetted a csapatodat, ezért megkapod a 100 SP-t is.
4. A saját csapatod (hálózatod) veled együtt tehát 250 ÉP-t, és 100 SP-t gyűjtött.
5. Az összes pontot kiszámoljuk és összesítjük.

$$\text{ÖP} = \text{ÉP} + \text{SP} = 250 + 100 = 350$$

Tehát 350 összponttal (ÖP) elérted a 7%-os szintet. Az új partnerednek 100 pontja van összesen, és ő a marketingtervnek megfelelően elérte a 2%-os szintet.

A szintkülönbségnek köszönhetően a téged megillető bónusz:

Az új Partner ÉP-ból: $(7\% - 2\%) * 100 \text{ ÉP} = 5\% * 100 \text{ ÉP} = 5 \text{ ÉP}$

Saját ÉP-ból: $7\% * 150 \text{ ÉP} = 10.5 \text{ ÉP}$

Összesen: $5 \text{ ÉP} + 10.5 \text{ ÉP} = 15.5 \text{ ÉP}$

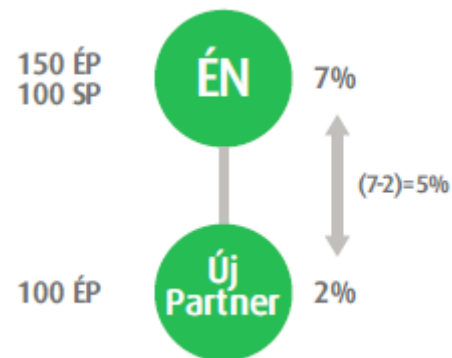
A te jutalékod leiben: $15.5 \text{ ÉP} * 3,8 \text{ lei} = 58.9 \text{ lei}$

A te jutalékod forintban: $15.5 \text{ ÉP} * 280 \text{ forint} = 4.340 \text{ Ft}$

A te jutalékod euróban: $15.5 \text{ ÉP} * 0,9 \text{ EUR} = 13.95 \text{ EUR}$

Második példa:

1. Rendelsz 100 ÉP értékben.
2. A csapatodban (hálózatodban) az egyik partner 250 ÉP értékben rendel (tanácsadó vagy forgalmazó).
3. További 6 partnered egyenként 50 ÉP értékben rendel.
4. Ebben a hónapban nem toboroztál egy Új Partnert sem, tehát nincs SP a számításban.
5. Elérted a 10%-os szintet.
6. Az a partner, aki 250 ÖP-t gyűjtött, elérte a 4%-os szintet.



Megnevezés	Minősítés	Összpontszám	ÉP
% Teljesítmény	20%	4500+	< 2500
	17%	3100	
	14%	1800	
	12%	1100	
	10%	600	
	7%	350	
	4%	150	
	2%	75	

← ÉN

A szintkülönbségnek köszönhetően a téged megillető bónusz:

A 250 ÉP értékben rendelő partner után: $(10\% - 4\%) * 250 \text{ ÉP} = 6\% * 250 \text{ ÉP} = 15 \text{ ÉP}$

A 0%-os partnereid ÉP-jaiból: $(10\% - 0\%) * 50 * 6 \text{ ÉP} = 10\% * 300 \text{ ÉP} = 30 \text{ ÉP}$

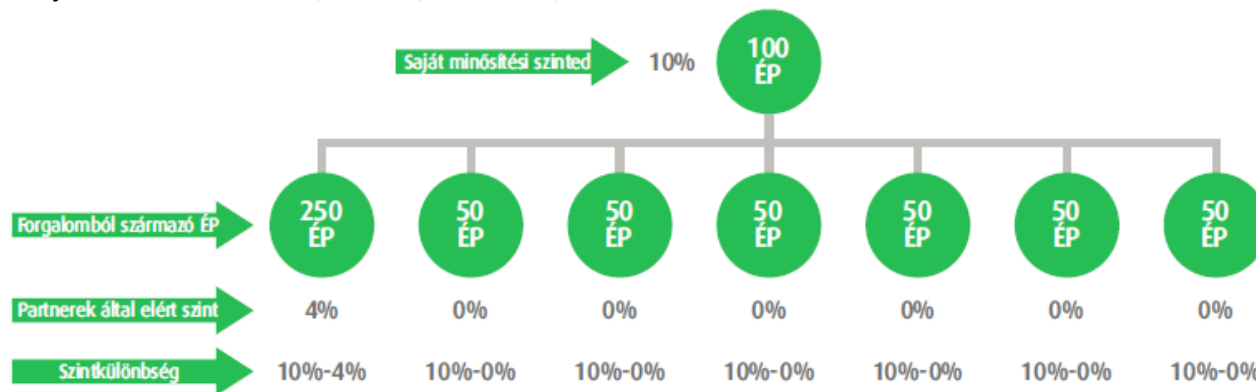
Saját ÉP-ból: $10\% * 100 \text{ ÉP} = 10 \text{ ÉP}$

Összesen: $15 + 30 + 10 = 55,5 \text{ ÉP}$

A te jutalékod leiben: $55,5 \text{ ÉP} * 3,8 \text{ lei} = 209 \text{ lei}$

A te jutalékod forintban: $55,5 \text{ ÉP} * 280 \text{ forint} = 15.400 \text{ Ft}$

A te jutalékod euróban: $55,5 \text{ ÉP} * 0,9 \text{ EUR} = 49,5 \text{ EUR}$



Megnevezés	Minősítés	Összpontszám	ÉP
% Teljesítmény	20%	4500+	< 2500
	17%	3100	
	14%	1800	
	12%	1100	
	10%	600	← ÉN
	7%	350	
	4%	150	
	2%	75	

Neked nem kell a számításokkal törődnöd. Az a fontos, hogy pontosan lásd és értsd, hogy milyen logika alapján számoljuk a szintkülönbségből adódó bónuszt. Amennyiben a hálózatod több ágon fut, akkor is ezen logika mentén számoljuk ki ezt a bónuszt.

A jobb oldalon láthatsz is egy példát erre:

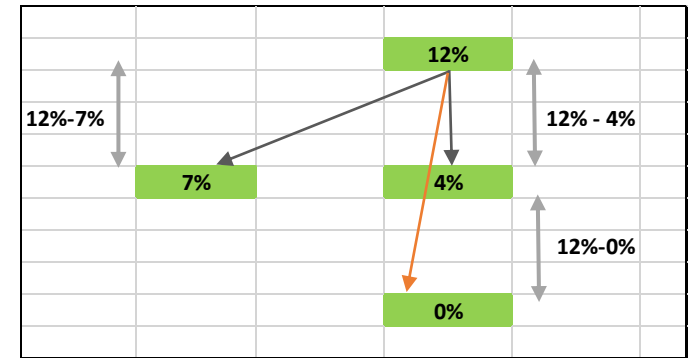
1. A te szinted 12%
2. Két, mélységben levő partnereid szintje 7 és 4%
3. A partner, aki a 4%-os szintet érte el, az közvetlen szponzora egy 0%-os partnernek

4. A téged megillető bónusz:
 - 12% a saját ÉP-ből
 - 12% - 7%, tehát 5% ÉP a 7%-os partner hálózatából
 - 12% - 4%, tehát 8% ÉP a 4%-os partner hálózatából
5. A 4%-os partner bónusza:
 - 4% a saját értékpontokból
 - 4% - 0%, tehát 4% ÉP a 0%-os partner hálózatából

A következő oldalakon azt is megismerheted, hogy hogyan részesülhetsz mélységi extra bónuszban.

NE FELEDD!

- Az Összértékpontok számával párhuzamosan a szinted is nő.
- A százalékos teljesítmény a szinttől függ.
- A te rendeléseidből származó ÉP-ből a szintednek megfelelő százalékban részesülsz.
- Részesülsz a mélységben lévő partnereid hálózati eladásaiából a szintkülönbség alapján.



▲ 2. 4%-os extra bónusz (EB4)

Amennyiben eléred a 20%-os szintet, vagy bármilyen e feletti minősítést, akkor független csoporttá válsz.

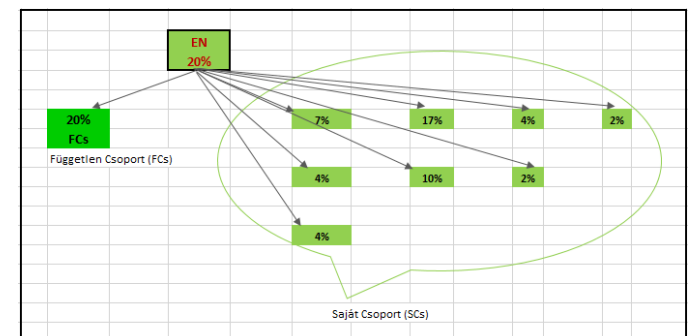
Amikor első mélységben egy partnered FCS-á válik, ugyanaz a minősítésetek, azaz nincs szintkülönbség köztetek, tehát nem részesülsz szintkülönbség után járó bónuszban. **Viszont cserébe 4%-os extra bónuszt kapsz.**

A 4%-os extra bónusz (EB4) passzív jövedelmet biztosít neked.

Azért, hogy ezt le tudd számlázni a saját rendelésednek minimum 50 ÉP-t el kell érnie.

Azok a partnerek, akik nem érték még el a 20%-os szintet, a Saját Csoportban maradnak (SCs) és továbbra is megkapod az utánuk járó szintkülönbség után járó bónuszt.

Ahogy te is extra bónuszban részesülsz az SCs directorának eredményei alapján (amit a jobb oldali grafikán láthatsz), neked szintén garantálnod kell a szponzorodnak a SCs-ból származó extra bónuszt.



A minimális garancia alapeleme, hogy aki extra bónuszban részesül, annak garantálnia kell a szponzorának a minimum 2500 ÉP-ot a SCs-jában. Ellenkező esetben 2500 ÉP-ig a különbözet levonásra kerül az FCs (független csoport) eladásáiból a jutalék kiszámításakor.

Tehát a **4%-os extra bónusz kiszámolásának a képlete:**

ÉP-ok SCs \geq 2500: Össz ÉP – SCs ÉP

ÉP-ok SCs $<$ 2500: Össz ÉP – 2500 ÉP

1a. példa:

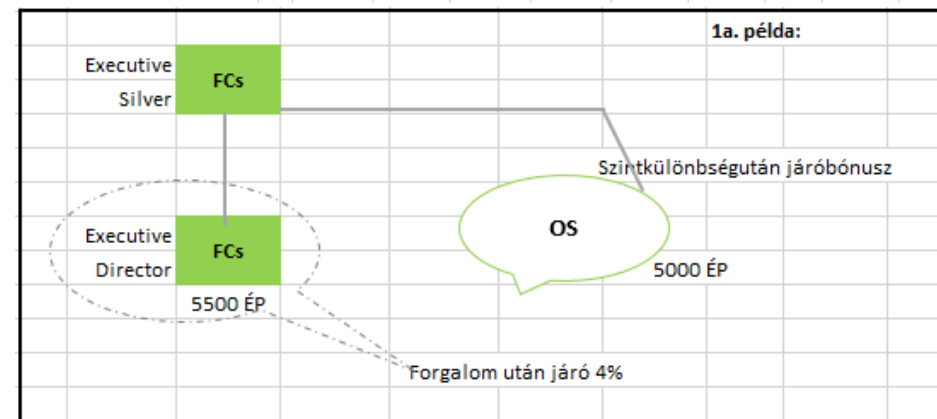
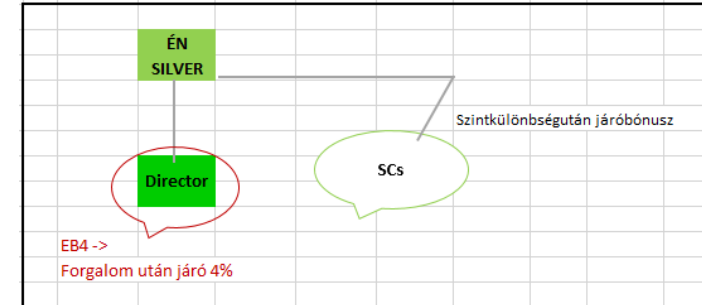
FCS-od 5500 ÉP-ot generál

SCS-od 5000 ÉP-ot generál

Összesen 10.500 ÉP-ot generáltak eladásokból (Össz ÉP)

A 4%-os extra bónusz ezzel a számítással jön ki:

$(\text{Össz ÉP} - \text{SCS ÉP}) = 10\,500 \text{ ÉP} - 5000 \text{ ÉP} = 5500 \text{ ÉP}$



1b példa:

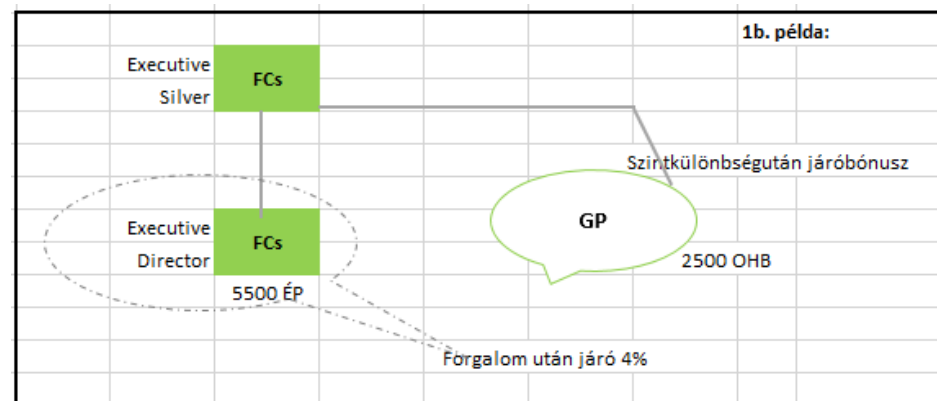
FCS-od 5500 ÉP-ot generál

SCS-od 2500 ÉP-ot generál

Összesen 8.000 ÉP-ot generáltak eladásokból (Össz ÉP)

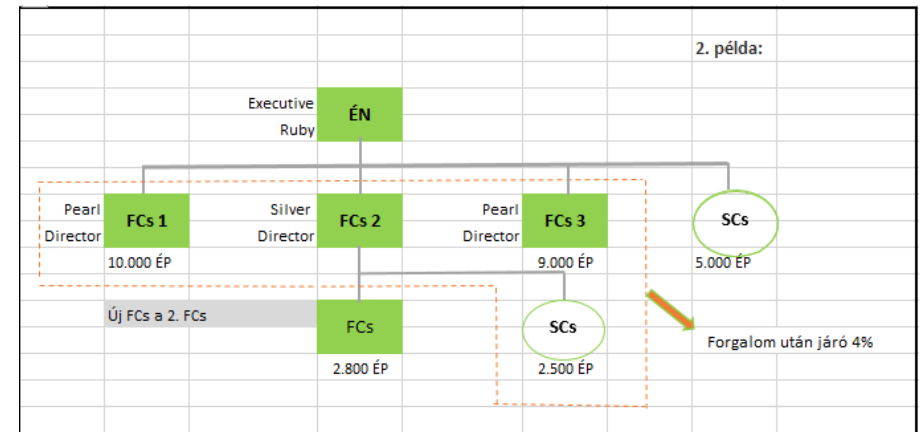
A 4%-os extra bónusz ezzel a számítással jön ki:

$(\text{Össz ÉP} - 2500) = 8000 \text{ ÉP} - 2500 \text{ ÉP} = 5500 \text{ ÉP}$



Második példa:

- Szépen nő a csapatod, és most 3 közvetlen FCS-od van (1FCS, 2FCS és 3 FCS), ebből egy Silver Director, (2FCS) aki után 4%-os extra bónuszra vagy jogosult.
- Mivel Silver Directorként (2-es számú FCS-od) 4%-os extra bónuszt kapsz a FCS-ra, neki számoljuk az első alap képlettel. A te alapképletedből kivonjuk az övét.
- A különbség képezi az eladást, amelyből kiszámoljuk a te jutalékod (bekeretezett rész pontozott vonallal jobb oldalon)
- A Silver Directornak (a 2-es számú FCS) nincs 2500 ÉP-ja a SCS-ban, tehát a bekeretezett zónához még hozzáadódik a FCS különbsége, hogy minimális garanciát biztosíthassunk. Ez a dolog automatikusan történik az alapképlet segítségével, melyet az első példában már megmagyaráztunk.



A Silver Director számítási képlete: Össz ÉP – 2500 = (2800 + 2500) – 2500 = 2800 ÉP

A te számítási képleted: Össz ÉP – SCS ÉP = 29 000 – 5000 = 24 000 ÉP

A 4%-os extra bónuszt így számoljuk ki:

A te – a Silver Director számítási képlete: 24 000 – 2800 = 21200 ÉP

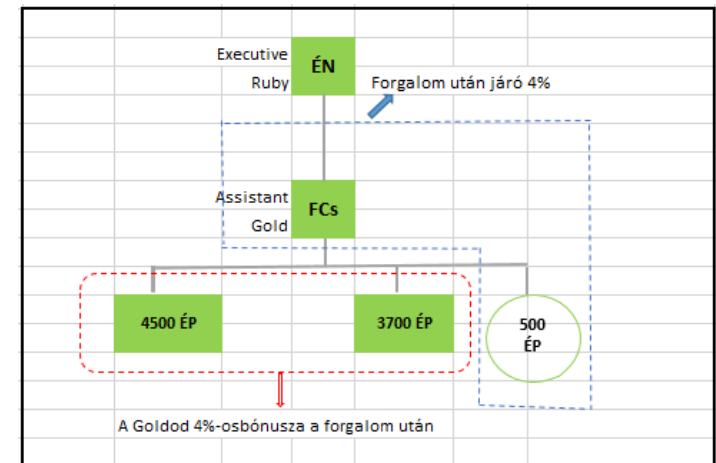
Miért van szükség a minimális garanciára?

Az extra bónusz célja az, hogy a szponzornak további passzív jövedelmet biztosít azokból a csoportokból, akik függetlenné váltak. A bal oldali diagrammon az egyik közvetlen partnered annyira felfejlődött, hogy éppen most vált le róla a második FCS-ja. A partnered 4% jutalékban részesül mindkét levált FCS után, te pedig a SCS-jában maradó 500 ÉP 4%-át kapnád meg.

A minimális garancia azt biztosítja, hogy ha a partnered növekszik, akármilyen alacsony is a SCS-ban a generált eladások értéke, a szponzornak továbbra is minimum 2500 ÉP-ja lesz, amelyhez hozzáadódik a 4%.

A szponzornak is ugyanezt garantálja.

A minimális garancia feltétele minden extra bónuszra vonatkozik.



3. 2%, 1% és 0,5%-os extra bónuszok (EB2, EB1, EB0,5)

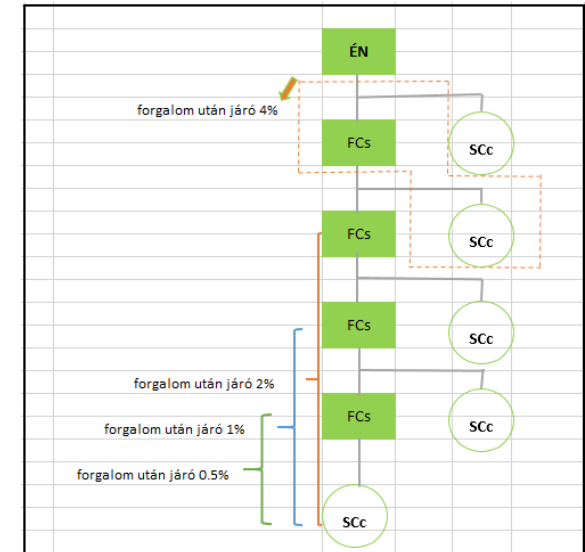
A 4%-os extra bónuszhoz hasonlóan a Life Care további bónuszokat is ad:

- 2%-os extra bónusz, a második mélységben lévő FCS generált eladásából
- 1%-os extra bónusz a harmadik mélységben lévő FCS generált eladásából
- 0,5% extra bónusz a negyedik mélységben lévő FCS által generált eladásokból

Ahhoz, hogy le tud számlázni az EB2-őt, EB1-et és EB0,5-öt, minimum 50 ÉP értékű saját rendeléssel kell rendelkezned. Ellenőrizd le a minősítéseket is tartalmazó táblázatot, hogy pontosan lásd, hogy melyik minősítéstől kezdve kezdenek el járni neked az előbb említett extra bónuszok.

A baloldali diagramon egy olyan Commander Director (Gyémánt +) hálózatát vázoltuk fel, aki az összes extra bónuszra jogosult.

Az egyszerűség kedvéért a diagramban szereplő FCS-ok mindegyike 4%-os! extra bónuszt kap.



Teljesítménybónusz - szintelérésnél

Teljesítménybónusz	Titulus	Minősítés
10.000 euro		President
8.000 euro		Founder Commandor Director
7.000 euro		Commandor Director
6.000 euro	Diamond +	Founder Ambassador Director
5.000 euro		Ambassador Director
4.000 euro		Founder Diamond Director
3.000 euro		Diamond Director
	Emerald	Executive Director
2.000 euro		Assistant
	Saphire	Executive Director
1.500 euro		Assistant
	Ruby	Executive Director
		Director
1.000 euro		Assistant
	Gold	Executive
800 euro		Director
	Silver	Assistant
500 euro		Executive Director
Teljesítménybónusz	Titulus	Minősítés

* A teljesítménybónusz csak egyszer jár, akkor amikor először éri el valaki az adott minősítési szintet. Csak abban az esetben jár, ha az összforgalma után járó Értékpont (ÉP) minimum 2500 x a Független Csoportok számával. A bónusz 30%-a a szintelérésért jár, már a következő hónapban. A maradék 70% újabb három hónap múlva lesz esedékes, amennyiben az elért minősítési szintet sikerül megtartani.

Abban az esetben, ha egy partner átugrik egy minősítési szintet a kompenzációs rácsból, akkor teljesítménybónuszt kap, amelynek szabálya a következő:

- a szintelérést követő hónapban jár a teljesítménybónusz:
 - 30% az átugrott szintre
 - + 30% az elért szintre
- az elért szint 3 hónapig tartó megtartása után (minden hónapban) az átugrott szintre egy teljesítménybónusz jár:
 - 70% az átugrott szintre
- az elért szint 4 hónapig tartó megtartása esetén (minden hónapban) egy teljesítménybónusz jár:
 - 70% az elért szintre

1. példa:

X partner Executive Director 2018. februárjában; 2018. márciusában eléri a Gold director szintet (először).

És nem kapott még teljesítménybónuszt sem erre a szintre, sem a Silver köztes szintre (Director/ Executive).

X partner a következő bónuszt kapja:

- **2018. áprilisában (az első szintelérés utáni hónap)**
 - 30% x 500 euró teljesítménybónusz Silver (Director/Executive Director)
 - +
 - 30% x 800 euró teljesítménybónusz Gold (Assistant/ Director/Executive Director)
- **2018. július hónapja (3 hónap a minimális szintelérés és szintmegtartás után minden hónap Silver Directorként)**
 - 70% x 500 euró teljesítménybónusz Silver (Director/Executive Director)
- **2018. augusztus hónapja (4 hónap a minimális szintelérés és szintmegtartás után minden hónap Gold Directorként)**
 - 70% x 800 euró teljesítménybónusz Gold (Assistant/ (Director/Executive Director)

Abban az esetben, ha a partner két minősítést is átugrik a táblázatból, akkor a teljesítménybónuszt a következő példa szerint kapja:

- a szintelérést követő hónapban jár a teljesítménybónusz:
 - 30% az 1. átugrott szintre
 - + 30% a 2. átugrott szintre
 - + 30% az elért szintre
- az átugrott szint 3 hónapig tartó megtartása esetén (minden hónapban) egy teljesítménybónusz jár:
 - 70% az 1. átugrott szintre
- az átugrott szint 4 hónapig tartó megtartása esetén (minden hónapban) egy teljesítménybónusz jár:
 - 70% a 2. átugrott szintre
- az elért szint 5 hónapig tartó megtartása esetén (minden hónapban) egy teljesítménybónusz jár
 - 70% az elért szintre

2. példa

X partner Director Executive 2018. februárjában; 2018. márciusában eléri a Ruby Director szintet (először).

És nem kapott még teljesítménybónuszt sem erre a szintre, sem a Silver köztes szintre (Director/Executive Director), sem a Gold köztes szintre (Assistant/(Director/Executive Director).

X partner a következő bónuszt kapja:

- **2018. áprilisában (az első szintelérés első hónapja)**
 - 30% x 500 euró teljesítménybónusz Silver (Director/Executive Director)
 - +
 - 30% x 800 euró teljesítménybónusz Gold (Assistant/ Director/Executive Director)
 - +
 - 30% x 1000 euró teljesítménybónusz Ruby (Assistant/Director/Executive Director)
- **2018. július hónapja (3 hónap a minimális minősítés megtartása minden hónapban (Silver Directorként))**
 - 70% x 500 euró teljesítménybónusz Silver (Director/Executive Director)
- **2018. augusztus hónapja (4 hónap a minimális szintelérés és szintmegtartás után minden hónap Gold directorként)**
 - 70% x 800 euró teljesítménybónusz Gold (Assistant/Director/Executive Director)
- **2018. szeptember hónapja (5 hónap a minimális szintelérés és szintmegtartás után minden hónap Ruby Directorként)**
 - 70% x 1000 euró teljesítménybónusz Ruby (Assistant/Director/Executive Director)



A hálózat felépítése: szélesség és mélység

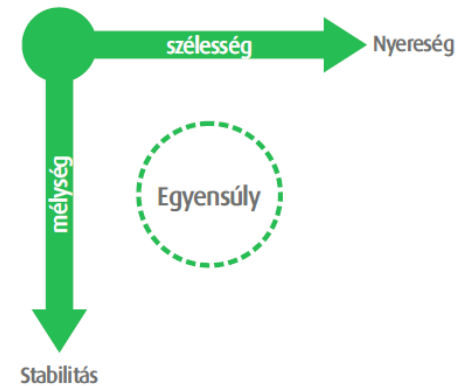
Most, hogy már tudod, hogy miként részesülhetsz hálózati jutalékban, lássuk hogyan is építsd fel a hálózatodat. Alapszabály: a szélességben való építkezés rövidtávon nagyobb jövedelmet hoz. A mélységben való építkezés pedig hosszútávon is növeli a jutalék stabilitását.

1. Szélességben való építkezés

- Minél több partnert hozol az első mélységbe, (közvetlen vonalon) annál nagyobb lesz a jövedelmed.
- A szintkülönbségért járó jutalék nagyobb lesz, és az extra bónuszok is amikor a partnereid FCs-tá válnak (4% első mélységből, 2% a másodikból, és így tovább.)

2. Mélységben való építkezés

- Minél többet segítesz a hálózat vezetőinek, hogy több partnert hozzanak, akár a te segítségeddel, annál nagyobb lesz az ő hálózatuk is. Gyakorlatilag a hálózatvezetők nagyobb jövedelemben részesülnek, így természetesen érdekükben áll majd, hogy növeljék hálózatukat.
- Mindent egybevetve, a partnerek eladásából származó jövedelem nem lesz ugyanolyan mértékű számodra, mintha szélességében bővítenéd a hálózatodat, de biztos bevételt eredményez, hiszen a hálózatépítő, akit te segítettél, folyamatosan foglalkozni fog a saját embereivel.



Mi a logika e-mögött? Igazából nem csinálsz mást, csak befektetsz a hálózatépítőkhöz azzal, hogy segíted őket a fejlődésben. Így ők ügyesebben építik és erősítik a hálózatukat. A toborzott partnerek pedig biztos jövedelmet fognak garantálni neked. Mindezt úgy, hogy minimális erőbefektetésre van szükség a részedről. A legfontosabb, hogy megtaláld a helyes arányt a gyors és nagyobb jövedelem, nagyobb befektetés, és a kisebb, de biztosabb hosszútávú és kevesebb munkával elérhető jövedelem között.

AMIT MÉRLEGEJ...

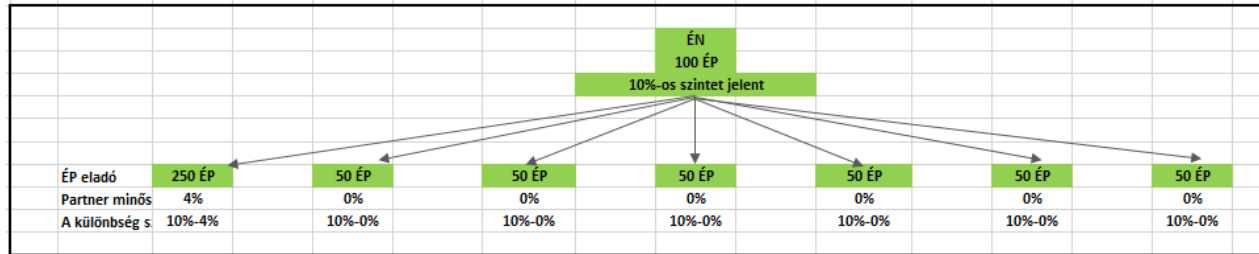
A hálózatodra való jobb rálátás érdekében érdemes kiszámolnod, hogy az első mélységbe tartozó legnagyobb hálózatépítőn keresztül mennyi jövedelemben részesülsz.

A lenti ábrán az alattad lévő legnagyobb hálózatépítő 2000 ÉP-ot generált a 3400 ÉP-ból. Ez az ÉP-k 59%-a.

- Amennyiben a százalék 70%-80% feletti, akkor a jövedelmed a hálózatodban kisebb, de stabilabb lesz. Ráadásul kevesebb erőbefektetéssel elérheted.
- Amennyiben a százalék 50%-nál kevesebb, akkor több pénzre számíthatsz a hálózatod által generált mennyiségből.

Melyik százalék a szimpatikusabb? Ha a mostani százalékod nagyobb, mint azt te szeretnéd, akkor szélességében kezd el építeni a hálózatodat. Amennyiben kisebb, fektess több energiát hálózatépítőkhöz a hálózatodból, azért, hogy mélységében építsd azt.

Az előző oldalakon logikusan felépítve végig vezetünk téged a hálózati jutalékokon, és megismertettük veled a hálózatépítés stratégiáit.



Gratulálunk a döntésedhez, és ahhoz, hogy végig figyeltél.
Biztosak vagyunk abban, hogy most már sokkal jobban átlátod a dolgokat.

Emlékeztetőül, kétféleképpen kaphatsz hálózati jutalékot!

- Szintkülönbségnek köszönhetően (az eladásból összesen 20%-ot)
- Mélységi extra bónuszokból (összesen 7.5% az eladásokból)

A szintkülönbség után járó jutalék, és a hálózatépítés stratégiájának megértése nagyon fontos a későbbi sikereid szempontjából.

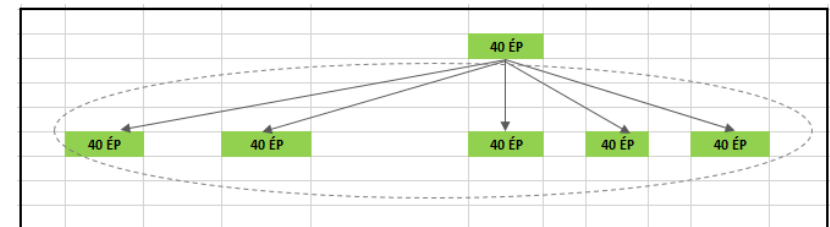
A director minősítésig az általad felépített hálózat meg fogja határozni az extra bónuszokat, amit a jövőben ugyanazon lépések ismétlésével fog megkeresni. Fontos, hogy ügyesen találd meg a hálózatod egyensúlyát, és hogy ezt akkor is figyelembe vedd, amikor hónapra hónapra megtervezed a feladatokat.

Jövedelemszimuláció hálózatépítőnek (vállalkozó):

A közvetkező néhány oldalon egy szimuláció segítségével megmutatjuk, hogy mit is jelent a hatástöbbszörözés 5 új partner (egy mini csoport) esetén, amivel minden hálózatépítő bővíti a csapatát.

1. HÓNAP

1. Te 5 új partnert támogatsz (egy mini csoport).
 2. Aktív vagy és 40 ÉP-ért rendelsz.
 3. Az összes új partnered rendel 40 ÉP-ért.
- Az első hónapban egyedül TE vagy benne még a vállalkozásban.
 - 740 összpontot generáltál, és ez 10%-os szintet jelent.

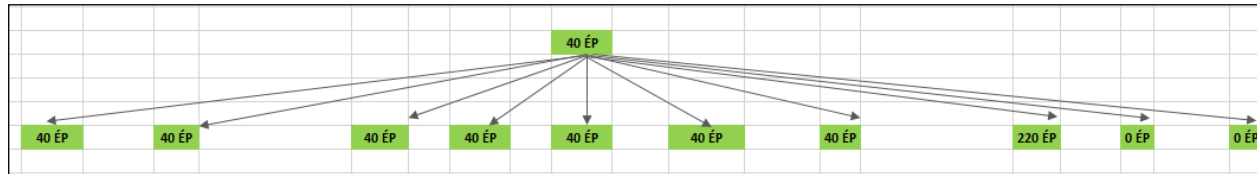


Az ELSŐ hónap eredménye							
Hónap	Minősítés	Új mini csoportok	Mini csoportok száma	A hálózatban lévő partnerek	ÉP	SP	ÖP
1	10%	1	1	5	240	500	740

2.HÓNAP

1. Támogatsz 5 ÚJ partnert.
2. Minden új partnered 40 ÉP-ért rendel.

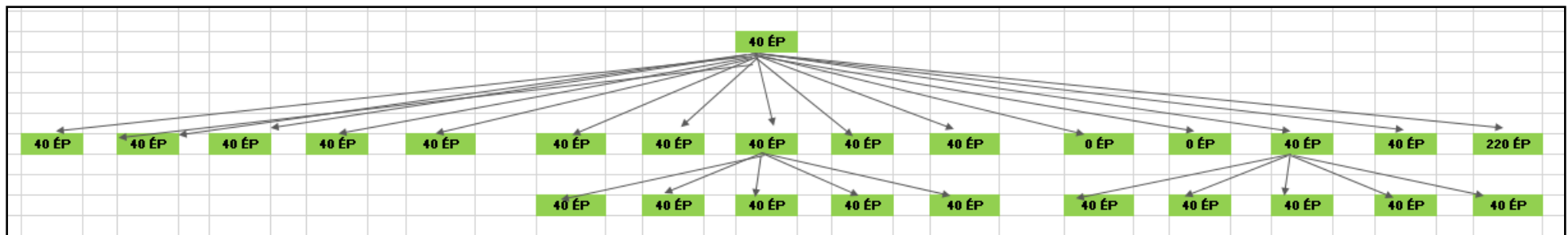
3. Aktív vagy és 40 ÉP-ért rendelsz.
4. Az előző havi mini csoportodból egy partner, kvalifikált forgalmazóvá vagy tanácsadóvá válik, két partnered aktív marad, és 40 ÉP-ért rendel. Két partnered pedig nem rendel.



Az 2. hónap eredménye								
Hónap	Minősítés	Új mini csoportok	Mini csoportok száma	A hálózatban lévő partnerek	ÉP	SP	ÖP	
2	12%	1	2	10	540	800	1340	

3.HÓNAP

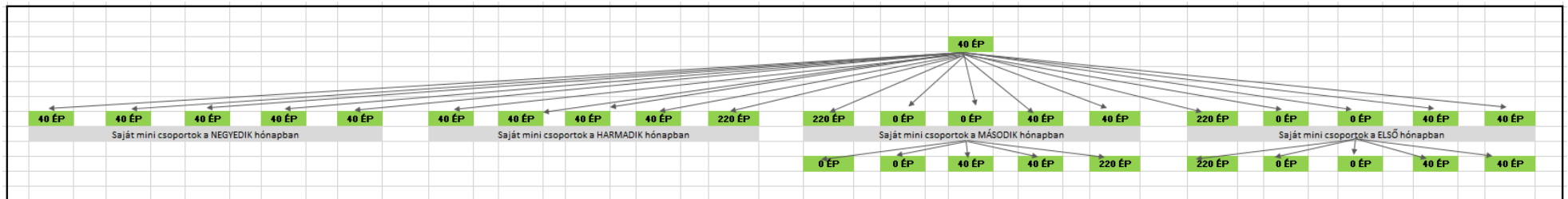
1. Támogatsz egy mini csoportot.
2. A támogatott mini csoportodból az első hónapban egy partner szintén hálózatépítő lesz, és ő is támogat egy mini csoportot. Miközben egy másik partner kvalifikált forgalmazóvá vagy tanácsadóvá válik, és három aktív marad, és rendel 40 ÉP-ért.
3. A támogatott mini csoportban a második hónapban egy partner hálózatépítő lesz, és támogatni kezd egy mini csoportot. Egy másik partner pedig kvalifikált forgalmazóvá vagy tanácsadóvá válik, és lesz két ember, aki nem rendel.
4. Minden új partnered aktív, és 40 ÉP-ért rendel.



Az 3. hónap eredménye								
Hónap	Minősítés	Új mini csoportok	Mini csoportok száma	A hálózatban lévő partnerek	ÉP	SP	ÖP	
3	17%	3	5	25	1320	1800	3120	

4.HÓNAP

1. Támogatsz egy mini csoportot.
2. Minden új partnered aktív, és mindegyik 40 ÉP-os rendelést ad le.
3. Mindkét hálózatépítőd, akik az előző két hónapban váltak azzá, erősítik a mini csoportjaikat, így mindkettőben lesz 2 olyan partner, aki kvalifikált forgalmazóvá vagy tanácsadóvá, válik míg a másik kettő aktív marad, és 40 ÉP-os rendelést ad le.

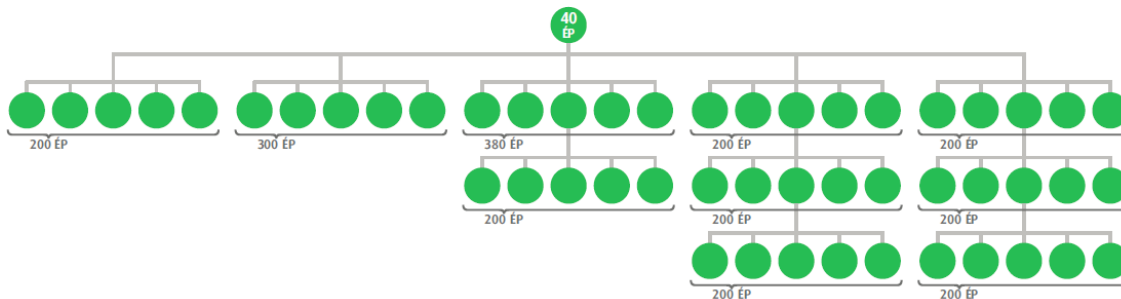


Az 4. hónap eredménye

Hónap	Minősítés	Új mini csoportok	Mini csoportok száma	A hálózatban lévő partnerek	ÉP	SP	ÖP
4	17%	1	6	30	1820	1400	3220

5. HÓNAP

1. A felépített vállalkozásod egyre jobban működik. Ebben a hónapban már 6 hálózatépítőd van.
2. Ebben a hónapban 4 új mini csoportod alakul.
3. Ahogyan eddig, ebben a hónapban is támogatsz egy mini csoportot.
4. Az előző havi mini csoportjaidban 3 partner hálózatépítő lesz, és ők is elkezdnek egy-egy mini csoportot támogatni.
5. Ezekben az új mini csoportokban az összes új Partner 40 ÉP-os rendelést ad le.
6. Te és a csapatodban lévő hálózatépítőkkel mind aktívak vagytok, és 40 ÉP-os rendelést adtok le.
7. A csapatodban most egy-egy kvalifikált forgalmazóvá vagy tanácsadóvá vált partner van, minden olyan mini csoportodban, amely az első 4 hónapban alakult.

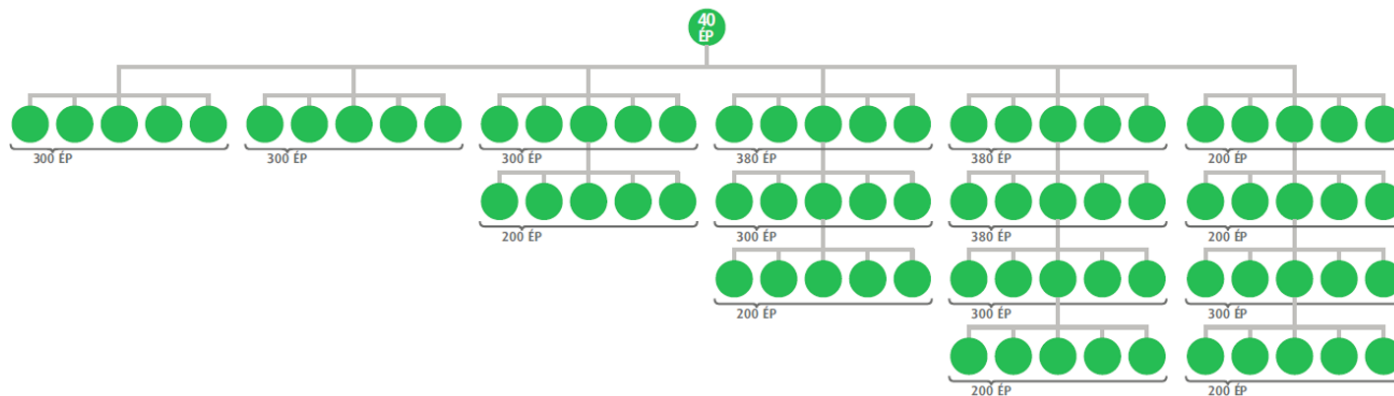


Az 5. hónap eredménye							
Hónap	Minősítés	Új mini csoportok	Mini csoportok száma	A hálózatban lévő partnerek	ÉP	SP	ÖP
5	Director	4	10	50	2740	2300	5040

6. HÓNAP

1. Csoportodban már 13 hálózatépítő van.
2. Ebben a hónapban 4 új mini csoport alakul.
3. Ahogyan eddig, ebben a hónapban is támogatsz egy mini csoportot.
4. Te és a csoportodban lévő hálózatépítők mind aktívak, és 40 ÉP-os rendeltést adtok le.
5. A csoportodban most egy-egy kvalifikált forgalmazóvá vagy tanácsadóvá vált partner van, minden olyan mini csoportodban, amely az első 4 hónapban alakult.

Gratulálunk! A csapatodat úgy építetted fel, hogy folyamatosan figyeltél az egyensúlyra, és a 6. hónap végére elérted az Executive Director szintet!



Megnevezés	Minősítés	Összpont-szám	ÉP
Director	Pearl	9000+	9000+
	Executive	4500+	4500+
	Director	4500+	2500+
% Teljesítmény		20%	< 2500
		17%	3100
		14%	1800





Románia - online és utánvétes fizetés	
Rendelések összege	Kézbesítés költsége
120 lei felett	INGYENES
< 120 lei	9.99 lei
Kézbesítés (munkanapok)	1-2 nap; különleges esetekben 3 munkanap

Magyarország - online és utánvétes fizetés	
Rendelések összege	Kézbesítés költsége
9.900 Ft felett	INGYENES
< 9.900 Ft	1.600 Ft
Kézbesítés (munkanapok)	3-4 nap; különleges esetekben meghaladhatja a 4 munkanapot

Hogyan kézbesítünk?

Rendelések összege	Kézbesítés költsége/NEMZETKÖZI ZÓNÁK -online fizetés minden országban + utánvétes fizetés Szlovákiában	
	1-es zóna	2-es zóna
200 euró felett	ingyenes	ingyenes
150 és 200 euró között	ingyenes	ingyenes
100 és 149.99 euró között	ingyenes	6,99*
50 és 99.99 euró között	ingyenes	11,99
Kézbesítés ideje (munkanap)	3 nap	6-7 nap
Országok	Bulgária	Ausztria, Csehország, Horvátország, Németország, Görögország, Litvánia, Luxemburg, Hollandia, Lengyelország, Szlovákia**, Szlovénia, Dánia, Észtország, Finnország, Franciaország, Írország, Lettország, Anglia, Belgium, Portugália, Spanyolország, Svédország, Olaszország,

*NEMZETKÖZI 2-es zóna, Szlovákia kivételével: Minden rendelésnél, amelynél a kosár fizetendő értéke 100 és 149.99 € között van, vagyis az az összeg amelyikre a partner 6,99 EUR postaköltséget fizet, a partner választhat magának egy ajándék terméket a lenti 3 termék közül, aminek az értéke/termék \geq mint a postaköltség. AJÁNDÉK termék, választás szerint, egy termék a három közül: 1. Biotissima® See Stephanie parfüm – termékkód: 3907, 2. Kräuter® csigakivonatot tartalmazó gél - termékkód: 4046, 3. Coffee for Life Ganoderma® - Magic Energy BIO kávé -termékkód: 7806

**NEMZETKÖZI 2-es zóna, Szlovákiával együtt: Minden rendelésnél, amelynél a kosár fizetendő értéke 85 és 149.99 € között van, vagyis az az összeg amelyikre a partner 6,99 EUR postaköltséget fizet, a partner választhat magának egy ajándék terméket a lenti 3 termék közül, aminek az értéke/termék \geq mint a postaköltség. AJÁNDÉK termék, választás szerint, egy termék a három közül: 1. Biotissima® See Stephanie parfüm – termékkód: 3907, 2. Kräuter® csigakivonatot tartalmazó gél - termékkód: 4046, 3. Coffee for Life Ganoderma® - Magic Energy BIO kávé -termékkód: 7806



Programok és ösztönző kampányok: ÜDVÖZLŐ PROGRAM 😊

ÜDVÖZLŐ PROGRAM - ROMÁNIA			ÜDVÖZLŐ PROGRAM - MAGYARORSZÁG		
EGYMÁST KÖVETŐ HÓNAPOK A PROGRAMBAN	Minimális összeg kosárérték katalógusár	ELŐNYÖK	EGYMÁST KÖVETŐ HÓNAPOK A PROGRAMBAN	Minimális összeg kosárérték katalógusár	ELŐNYÖK
1. hónap	150 lei	20%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 9.99 leiért (katalógusár/kedvezményes termék): akár 40 lei – 1 ajándékutalvány 20 lei értékben + VIP HAPPYNESS kártya (hűségkártya) + ajándék Life Care katalógus + Ajándék Life Care Boldogság Napló	1. hónap	12.375 Ft	20%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 790 Ft (katalógusár/kedvezményes termék): akár 9.900 – 1 ajándékutalvány 1390 Ft értékben + VIP HAPPYNESS kártya (hűségkártya) + ajándék Life Care katalógus + Ajándék Life Care Boldogság Napló
2. hónap	178 lei	21%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 9.99 leiért (katalógusár/kedvezményes termék): akár 99.99 lei – 1 ajándékutalvány 25 lei értékben + Ajándék Life Care Boldogság Napló	2. hónap	14.292 Ft	21%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 790 Ft (katalógusár/kedvezményes termék): akár 9.900 – 1 ajándékutalvány 1690 Ft értékben + Ajándék Life Care Boldogság Napló
3. hónap	186 lei	22%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 9.99 leiért (katalógusár/kedvezményes termék): akár 30 lei – 1 ajándékutalvány 30 lei értékben + Ajándék Life Care Boldogság Napló	3. hónap	14.859 Ft	22%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 790 Ft (katalógusár/kedvezményes termék): akár 9.900 Ft – 1 ajándékutalvány 1990 Ft értékben + Ajándék Life Care Boldogság Napló
4. hónap	193 lei	22%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 9.99 leiért (katalógusár/kedvezményes termék): akár 60 lei + Ajándék Life Care Boldogság Napló	4. hónap	15.244 Ft	22%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 790 Ft (katalógusár/kedvezményes termék): akár 9.900 Ft + Ajándék Life Care Boldogság Napló

NEMZETKÖZI ÜDVOZLÓ PROGRAM		
EGYMÁST KÖVETŐ HÓNAPOK A PROGRAMBAN	Minimális összeg kosárérték katalógusár	ELŐNYÖK
1. hónap	63 euro	20%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 2,49 euró (katalógusár/kedvezményes termék): akár 9 euró – 1 ajándékutalvány 5 euró értékben + VIP HAPPYNESS kártya (hűségkártya)
2. hónap	94 euro	21%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 2,49 euró (katalógusár/kedvezményes termék): akár 26,99 euró – 1 ajándékutalvány 6 euró értékben
3. hónap	125 euro	22%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 2,49 euró (katalógusár/kedvezményes termék): akár 6,99 euró – 1 ajándékutalvány 7 euró értékben
Negyedik hónap	150 euro	- 22%-os kedvezmény a katalógusárhoz képest • Az 5-ből 1 termék szabadon választva különleges áron – 2,49 euró (katalógusár/kedvezményes termék): akár 10 euró





Hűségprogram: ROMÁNIA, MAGYARORSZÁG ÉS NEMZETKÖZI

A hűségkártya aktiválásával már az első aktív hónapban érvénybe lép (HAPPYNESS VIP CARD).

A segítségével megnövelheted a kedvezményedet 20-24%-kal, amennyiben minden hónapban rendelsz.

Első hónap:

20%-os kedvezmény a katalógusárból

Még nincs Life Care VIP kártyád? Rendelj minimum 9.900 forint értékben, és ajándékba adjuk neked.

Számtalan exkluzív promócióban vehetsz részt, és személyre szabott kedvezményekben részesülhetsz, amennyiben a kártyát a következő hónap első rendelése előtt aktivárod.

HOGYAN AKTIVÁLD A KÁRTYÁDAT?

- hívd fel ügyfélszolgálatunkat.
- vagy lépj be az online felhasználói fiókodba, és a www.life-care.com/VIPcard linken található mezőbe írd be a Life Care VIP kártyád kódját.

A hűségkártya aktiválásának lépései:

Első lépés: Lépj be a saját felhasználói fiókodba

- add meg a partnerkódodat
- Jelszavadat

Második lépés: kattints ide:

www.life-care.com/VIPcard

Harmadik lépés: add meg itt a kártya kódját



Köszönjük hogy feliratkozott a LIFE CARE VIP KLUB -ba!

ELOSZÓR Magyarországon:

Örülj mától a LEGNAGYOBB HUSÉG PROGRAMNAK...életreszólóan, az aktív embereknek lett különösen kitalálva, akik boldog es virágzó életet akarnak élni!

A Life Care Húség Klub tagjaként kedvezményekben részesülsz:

- KEDVEZMÉNYEK 24% - ig a vásárló lista értékéből (katalógus árakhoz képest)
- Szegmentális promóciók egész 50% - os áron addig a vásárló lista értékéből, húségtól függően
- Exkluzív termékek rendelkezésre állnak a húséges kliensek számára
- A legjobb minőségi alternatívák, az ajánlott termékek által
- Havi mellék nyerések, a célkitűzött idő által
- A Közösség alapja a következő értékek: SZENVEDÉLY, SZABADSÁG és BARÁTSÁG

Megkérünk ird be a kártya kódját

Kód

AKTIVÁLD

Miután aktiváltad a hűségkártyádat, ezeket az előnyöket élvezheted:

2. hónapban: 21%-os kedvezmény (a kártya aktiválását követő hónapban, rendelés esetén)

3-4-5. hónapban: 22%-os kedvezmény: egymást követő hónapokban leadott rendelések esetén

6.hónap: 24%-os kedvezmény: egymást követő hónapokban leadott rendelések esetén

EXKLUZÍV TERMÉKEK akár 90%-os kedvezménnyel. - Azonnali információk az új termékek megjelenését követően.



AJÁNLOM A LIFE CARE-T PROGRAM: 5%-OS MENNYISÉGI BÓNUSZ

Az előző havi összrendeléseidből, amit a következő hónapban saját termékbónuszként találsz meg, és amit felhasználhatsz majd rendeléskor. Figyelem! A felhasználatlan bónuszokat 12 hónap után automatikusan törli a rendszer.

	A minimális havi összrendelésed	ELŐNYÖK
ROMÁNIA	500 lei	5%-OS termékbónusz
MAGYARORSZÁG	25.000 Ft	
NEMZETKÖZI	300 euró	

TERMÉKET AJÁNLOK ÉS PÉNZT KERESÉK kampány:
Magyarországon és Romániában érvényes.
Ajánlj Life Care termékeket a barátaidnak!



Kipróbáltad a Life Care termékeit, és annyira megtetszettek, hogy beiktattad őket a mindennapi használatba? Biztosak vagyunk benne, hogy ezek után szívesen ajánlanád a környezetedben élőknek is. Ezért minden minimum 15.000 Ft-os rendelésed után **3 ajándékutalványt (e-mailen) adunk neked**, amelyet három olyan barátodnak adhatsz oda, akik még nem ismerik a Life Care termékeit és szeretnének rendelni.* Bizonyosodj meg arról, hogy a rendszerben lévő e-mail címed helyes,

hogy biztosan megkaphasd az utalványokat.

A meghívás menete:

1. Válaszd ki három kedves barátodat.
2. Hívd meg őket a Life Care közösségébe, mint vásárló vagy partner.
3. Adj mindegyiknek egy ajándékutalványt (mindenkinek jut egy).

Mindegyik ajándékutalvány kódja 6 karakterből áll.

Minden új vásárló vagy partner, amennyiben felhasználja első rendelésénél a tanácsadójától kapott kódot, AJÁNDÉKBA kap egy BIO Kräuter® anti-stressz citromfűves tusfürdőt (500 ml-es, Termékkód: 4013).

Azért, hogy a barátaid (úgymond új partnereid) megkaphassák az ajándék terméket, minden ajándékutalványt a rajta lévő 6 karakterből álló kóddal aktiválniuk kell. Ezt az első rendelésükkor tehetik meg a „**Kedvezmény kód**” mezőben, méghozzá a megvásárolni kívánt termékek kiválasztása után.

* A romániai partnereknél a minimális rendelés ahhoz, hogy megkapják a 3 ajándékutalványt, 200 lei.



AJÁNLOK ÉS PÉNZT KERESÉK A SZPONZORÁLÁSÁBÓL program:

A kampányban attól függetlenül, hogy melyik országban él (Románia, Magyarország, Európai Unió) az összes Life Care partner részt vehet!

A program érvényessége: 2019. január 31.

Kinek szól?

Minden magyar, román vagy Európai Unióban élő Life Care partnernek (magán vagy jogi személy), aki közvetlen partnereket toboroz.

Hogyan működik?

Minden partner, aki közvetlenül toboroz, jutalékban részesül:

- 15%-os jutalék az általa toborzott Magyarországon élő partner közvetlen vásárlása után **(amíg az az Üdvözlő programban részt vesz).**
- 10%-os jutalék az általa toborzott Romániában élő partner közvetlen vásárlása után **(amíg az az Üdvözlő programban részt vesz).**



- 20%-os jutalék az általa toborzott Európai Unióban élő partner közvetlen vásárlása után **(amíg az az Üdvözlő programban részt vesz)**. A toborzó szponzornak minimum 25 ÉP értékben kell leadnia saját rendelést az adott hónapban összesen ahhoz, hogy termékbónuszban vagy pénzben jóváírdjon a jutaléka. A közvetlen szponzor az új vásárlók és partnerek rendelése után is jutalékban részesül. Megkapja az összrendelések 10-15-20%-át, (a fizetendő összeg áfával együtt) már az első hónaptól. Addig, amíg az új partner részt vesz az Üdvözlő programban.

„Ajánlok és pénzt keresek” kampány egyszerre teljesítendő feltételei

- Új partnernek az számít, aki benne van az Üdvözlő programban, és minden hónapban teljesíti is azoknak a feltételeit. Amennyiben az új partner nem teljesíti az Üdvözlő program feltételeit, akkor a szponzor nem kapja meg a 10-15-20%-os jutalékot a rendelések után.
- A közvetlen toborzó szponzornak minimum 25 ÉP értékben kell leadnia saját rendelést az adott hónapban.

Hogyan írjuk jóvá a bónuszt?

- A bónusz termékbónuszban, vagy számla ellenében készpénzben is kivehető jogi személy esetén.
- A bónuszt mindig a hónap végén írjuk jóvá az azt megelőző hónapban elért eredmények alapján.
- Jogi személyeknél az ÁFA nélküli összeget vesszük figyelembe. Ugyanúgy, mint a többi leszámítható bónusz esetén.
- Azoknál a partnereknél, akik másik országból toborznak közvetlenül partnereket, a jutalékot fixen eszerint számoljuk át: 1 EUR = 4,45 LEI = 300 Ft



AJÁNLJ PROFESSZIONÁLISAN A LIFE CARE-T program

30%-os kedvezmény a végösszezből a Life Care termékekből

Online és offline képzés. Résztvételi díj ellenében (ROMÁNIA, MAGYARORSZÁG, OLASZORSZÁG, NAGY-BRITANNIA) akár más európai országban is szervezhető:

Ezt a programot a Life Care közösség tagjainak igényei alapján állítjuk össze, a következő előnyöket biztosítva:

1. Személyes fejlődés:

Általános ismeretek az egészséggel és egészséges életmóddal kapcsolatban.

Termékek, növények **mélyebb megismerése**, és személyre szabott terápiai sémák felállítása.

Új **kommunikációs készségek** elsajátítása a tanácsadókra jellemző stílusban

2. Kölcsönös bizalom és tisztelet a vásárlókkal való kapcsolattartásban

3. Fogyasztói hűség

4. A vásárlók **ajánlanak** már téged bizalommal

5. Titoktartás és kényelem az ügyfél számára

6. Az „Együtt” épített valóság

7. **Önbizalom** és növekvő önbecsülés

8. **Hozzáadott érték** a konkurenciához képest

9. **Magasabb szintű tudatosság** az ügyféllel való kapcsolattartásban



DIRECTOR PLUS PROGRAM (hálózati bónusz duplázási program)

- növekedési program a jövőbeni magyarországi, romániai és nemzetközi vezetők számára
- Cél: Executive Director minősítés elérése a program kezdete utáni 6-9 hónapban.
- minimum havi 500 euró rendszeres jövedelem a program befejezését követően
- kiegészítő tanulási program és további 500 lei havonta exkluzívan a romániai, 5-9. szinten lévő partnereknek, bizonyos feltételek mellett

VÁLJ EXECUTIVE DIRECTORRÁ!

Lépj be **INGYEN** a Director Plus, + az Ajánlok és pénzt keresek programba + és az Ajánlok és pénzt keresek a szponzorálásból programba, és biztosíts magadnak minimum 500 EUR-s jövedelmet!

- átlagosan 500 EUR a program hónapjaiban
- minimum 500 EUR minden hónapban a program befejeztével

Elérted a Director Plus program 3. szintjét?

A legjobbkor, hiszen most teljesen ingyen igényelheted az „Az első céged a Life Care-ben” – KISVÁLLALKOZÓKNAK SZÓLÓ PROGRAMUNK támogatását ahhoz, hogy elindíthasd első vállalkozásodat a Life Care-ben. (Több információt erről a következő oldalakon találsz.)

Részt veszel már a Director Plus programban, és elérted az EXECUTIVE DIRECTOR minősítést?

Három hónapon keresztül tartsd meg ezt a minősítést, és utána máris egy két személyre szóló kényeztető hétvégét tervezhetsz magatoknak! A nyeremény egy kétszemélyre szóló kényeztető hétvége egy különleges helyszínen a többi Life Care Executive Director társaságában, akik sikeresen teljesítették a duplázási kampányt, plusz egy Life Care képviselő. A csoportos hétvége akkor lesz megszervezve, ha minimum 3 Executive Director teljesítette 2018. október 31-ig a feltételeket. Ellenkező esetben a nyertesek választhatnak: egy kétszemélyre szóló hétvége, amit a cég ajánl fel 2018. december 31-ig, vagy átviszik a nyereményt a következő évre (2019).

Ünnepeljük meg együtt a sikert! 😊

Benne vagy? 😊

További információra vagy kíváncsi azzal kapcsolatban, hogy miként érheted el velünk közösen az Executive Director minősítést a Life Care-ben? Jól döntöttél, erre már az első aktív hónapod után rá fogsz jönni!

Kinek szól?

- Minden Life Care partnernek, aki az utolsó hat hónapban maximum Director minősítést ért el (a kezdő hónapot megelőző 6 hónap). (Director minősítés: max.

3999 ÉP összesen: Saját ÉP + Saját csoport ÉP)

A program érvényessége:

2018. február 1.– 2019. január 31.


Hogyan tudsz regisztrálni?

Vedd fel a kapcsolatot a szponzoroddal/gyémántoddal. Értesítsd őt a részvételi szándékról, és legkésőbb az adott hónap 27-éig jelezd, hogy a következő hónaptól kezdve részt szeretnél venni a programban.

Melyek az egyszerre teljesítendő feltételek a duplázási jutalékhoz?

- Érd el a feltételekben meghatározott **ÉP mennyiséget a SCS-ban*** (saját csoport), valamint szerezz megfelelő számú **ÚJ partnert szintén a SCS-ban. ****
- Saját havi rendelésed érje el minimum a 25 ÉP-t .

Érd el a kezdő hónaptól kezdve a lenti feltételekben megszabott ÉP-okat, (a generált ÉP és az Új partner számít a saját csoportban), és a havi hálózati jutalékodat megduplazzuk!

	Duplázd meg minden szinten a bónuszodat		Jövedelem előrejelzés a Director Plus és az Ajánlok és pénzt keresek programban
	Amit tenned kell érte		
szint	ÉP	ÚP	EURÓ
1	400	1	50
2	700	4	100
3	1100	7	150
4	1500	9	250
5	2300	11	300
6	2800	14	700
7	3400	17	800
8	3900	17	900
9	4500	17	1000

Első szint amelyikért már megkapod a duplázási bónuszt:

1. szint: 400 ÉP és 1 ÚP a saját csoportodban (SCS)

Amennyiben az utolsó 6 hónapban (a kezdő hónap előtt) legfeljebb 299 ÉP-ot szereztél a saját csoportodban, beleszámolva a saját ÉP-jaidat is.

2. szint: 700 ÉP és 4 ÚP a saját csoportodban (SCS)

Amennyiben az utolsó 6 hónapban (a kezdő hónap előtt) 300-599 ÉP-ot szereztél a saját csoportodban, beleszámolva a saját ÉP-jaidat is.

3. szint: 1100 ÉP és 7 ÚP a saját csoportodban (SCS)

Amennyiben az utolsó 6 hónapban (a kezdő hónap előtt) 600-999 ÉP-ot szereztél a saját csoportodban, beleszámolva a saját ÉP-jaidat is

4. szint (1500 ÉP és 9 ÚP a SCS-ban):

Amennyiben az utolsó 6 hónapban (a kezdő hónap előtt) 1000-1299 ÉP-ot szereztél a saját csoportodban, beleszámolva a saját ÉP-jaidat is

5. szint (2300 ÉP és 11 ÚP a SCS-ban):

Amennyiben az utolsó 6 hónapban (a kezdő hónap előtt) 1300-1599 ÉP-ot szereztél a saját csoportodban, beleszámolva a saját ÉP-jaidat is

6. szint (2800 ÉP és 14 ÚP a SCS-ban):

Amennyiben az utolsó 6 hónapban (a kezdő hónap előtt) 1600-2499 ÉP-ot szereztél a saját csoportodban, beleszámolva a saját ÉP-jaidat is

7. szint (3400 ÉP és 17 ÚP a SCS-ban):

Amennyiben az utolsó 6 hónapban (a kezdő hónap előtt) 2500-2999 ÉP-ot szereztél a saját csoportodban, beleszámolva a saját ÉP-jaidat is

8. szint (3900 ÉP és 17 ÚP a SCS-ban):

Amennyiben az utolsó 6 hónapban (a kezdő hónap előtt) 3000-3499 ÉP-ot szereztél a saját csoportodban, beleszámolva a saját ÉP-jaidat is

9. szint (4500 ÉP és 17 ÚP a SCS-ban):

Amennyiben az utolsó 6 hónapban (a start hónap előtt) 3500-3999 ÉP-ot szereztél a saját csoportodban, beleszámolva a saját ÉP-jaidat is

Minden hónapban tartsd fenn az **Executive Director minősítést (minimum 6000 ÉP, saját csoportodban)** és havi fenntartási bónuszként 450 lei/30.000 forintot/100 euró kapsz****

** A havi bónusz a saját csoportodban szerzett értékpontok alapján (minimum 6.000 maximum 8.999 ÉP) jár.

** A havonta járó fenntartási bónusz Executive Director és Silver Director minősítés fenntartásáért jár, amennyiben az előző 24 hónapban egyszer sem haladta meg az ÉP-jaid száma a 6.000-et (saját csoport + független csoport). Abban az esetben, ha Silverként leválik egy független csoportod, annak az értékpontjait a leválás hónapjában és az azt követő hónapban figyelembe vesszük a saját csoportod értékpontjainak a kiszámításánál.

További részletek:

- A jutalékot számla ellenében kaphatod meg, illetve termékbónuszban is levásárolhatod.
- Az első, duplázásra jogosító szint, amíg azt nem éred el, a program teljes időtartama alatt nem változik.
- Ha kettő vagy több szintet lépsz át az adott hónapban, akkor a feltételeket figyelembe véve, a legmagasabb növekedési jutalékot kapod meg. Az elért szintek utáni jutalékok nem adódnak össze.
- A kampányt nem befolyásolja a visszaküldött csomagok aránya. Nem számít visszaküldésnek olyan rendelés kiigazítása (újrarendelése) amelyik még nem ment el tőlünk. A jutalékokat az esetlegesen visszaérkezett csomagok után számoljuk ki, az adott hónap 20-ik napján.
- Új partnernek az számít, aki első minimális rendelését leteszi.
- Egy új partnernek, vagy aki maximum a 10 %-os minősítést ért el a programba regisztrálás kezdete előtti 6 hónapban, annak a program teljes időtartalma maximum 12 hónap.
- Aki a kampányba regisztrálás előtti 6 hónapban minimum 12%-os szintet ért el, annak a kampány időtartalma 9 hónap.

Az új partnerek motiválása érdekében plusz jutalékot adunk (gyorsasági jutalék):

- Ha eléred a 4-es szintet (1.500 EP és 9 UP) max. 3 hónap alatt a saját csoportodban), akkor plusz jutalékot (90 napos Start bónusz) kapsz 1000 lei/75.000 Ft/220 euró értékben.
- Ha eléred a 6-os szintet (4.500 EP és 17 UP max. 6 hónap alatt a saját csoportodban), akkor plusz jutalékot (180 napos Executive Director gyorsasági bónusz) kapsz 2000 lei/150.000 Ft/440 euró értékben.

A két jutalék összevonható

GYORS START bónuszokban a következő partnerek részesülhetnek:

- Új partnerek (a program kezdete előtt maximum 2 hónappal regisztráltak a Life Care-be) minősítési szint feltétel nélkül, amely minden országra érvényes.
- Azok a partnerek, akik a program megkezdése előtt 2 hónapnál több ideje regisztráltak a Life Care-be, és akik teljesítik a feltételeket, feltéve, hogy a programot megelőző 6 hónapban nem haladták meg a 7%-os szintet. Ha a programban résztvevő 2 partner ugyanabból a SCS-ból egyszerre éri el a program 4. és/vagy 6. szintjét 3 hónap/6 hónap alatt, akkor egy GYORS START bónuszt fizetünk ki, a 2 partner teljesítménye függvényében. Ez minden országban érvényes feltétel.

Amikor partnered első aktív hónapját tölti a Life Care-ben, dinamikusan fejlődik, és a következő hónapban belépne a Director Plus programba, az ő törekvését azzal támogatjuk, hogy a Director Plus első szintjét vesszük figyelembe, attól függetlenül, hogy az előző hónapban milyen eredményt ért el.

Kérdések és válaszok

- **Egy Life Care partner, aki regisztrált a duplázási programba, az mind a két programban (duplázási és Ajánld professzionálisan a Life Care-t program [30%] | Forgalmazó és Egészségeséletmód-tanácsadó) részt vehet egyszerre?**

Az a Life Care partner, aki regisztrált a duplázási kampányba, az 2018. március 1-je után párhuzamosan részt vehet mind a két kampányban ((duplázási és Ajánld professzionálisan a Life Care-t program [30%] | Forgalmazó és Egészségeséletmód-tanácsadó).

- **Mi a szabály? Amennyiben első alkalommal nem sikerül a duplázás, akkor mikor és milyen feltételek között próbálkozhatok újra?**

Az összes Life Care partnernek lehetősége van arra, hogy még egyszer próbálkozzon a következő feltételek alapján:

- ▲ az első beregisztrálást követő 1,5 évben (új partner, vagy aki maximum 10%-os szintet ért el az első regisztrálás előtti 6 hónapban.)
 - 1 év után az első beregisztrálást követően (aki minimum 12%-ot ért el a programba való regisztrálás előtti 6 hónapban).
 - Amennyiben hamarabb akar újraregisztrálni, mint 1 év, akkor a feltételek teljesítése esetén is a duplázódó hálózati bónusznak a felét kapja meg.

A Life Care-nek bármikor jogában áll előzetes bejelentés nélkül megváltoztatni vagy akár leállítani a kampányt bármelyik partnernél az etikai vizsgálat végeredményének függvényében.



„Az első céged a Life Care-ben” – KISVÁLLALKOZÓK PROGRAMJA



A program időtartama: 2018. február 1. – 2019. január 31.

Kinek szól?

Minden EU-s partnernek, aki egyidejűleg megfelel az alábbi három feltételnek:

1. Jelentkezett/ jelentkezik/jelentkezni fog a Director Plus programba (duplázási program)
2. Soha nem volt jogi személy a Life Care-ben (nem számlázott még a cég felé)
3. Eléri legalább a 3. szintet a bónusz duplázási programban (1100 EP és 7 UP a SCS-ban).

Milyen összegű támogatásra számíthatok azért, hogy létrehozhasam az első cégem?* (jogi forma)?

ROMÁNIA: 1400 lej (nettó) Hogyan és mikor részesülök a pénzügyi támogatásban?

- Az első számládnál a Life Care 1000 lej (nettó) pénzügyi támogatást nyújt a vállalkozásod megalapításához (1. hónapban jelentős támogatás)- ehhez benne kell lenned a Director Plus programban (duplázási program)
- A következő 3 hónapban, a Life Care havi pénzügyi támogatást nyújt a következő mértékben: 200 lej + 100 lej + 100 lej (nettó)- ehhez benne kell lenned a Director Plus programba (duplázási program)

MAGYARORSZÁG: 100.000 Ft (nettó) Hogyan és mikor részesülök a pénzügyi támogatásban?

- Az első számládnál a Life Care 60.000 forint (nettó) pénzügyi támogatást nyújt a vállalkozásod megalapításához (1. hónapban jelentős támogatás)- ehhez benne kell lenned a Director Plus programban (duplázási program)

- A következő 3 hónapban, a Life Care havi pénzügyi támogatást nyújt a következő mértékben: 20.000 Ft + 10.000 Ft+ 10.000 Ft (nettó)- ehhez benne kell lenned a Director Plus programban (duplázási program)

EURÓPA: 300 EURO (nettó) Hogyan és mikor részesülök a pénzügyi támogatásban?

- Az első számládnál a Life Care 180 euró (nettó) pénzügyi támogatást nyújt a vállalkozásod megalapításához (1. hónapban jelentős támogatás)- ehhez benne kell lenned a Director Plus programban (duplázási program)
- A következő 3 hónapban, a Life Care havi pénzügyi támogatást nyújt a következő mértékben: 60 euró + 30 euró + 30 euró (nettó)- ehhez benne kell lenned a Director Plus programban (duplázási program)

Milyen egyéb előnyöket kínál a program?

Tanácsadás - a szükséges dokumentumok listájával, és az engedélyezés érdekében követendő lépésekkel kapcsolatban.

* A vállalkozás csak 1. rangú rokonsági ágú társult(ak) segítségével alapítható meg.

* A Romániában megalapított vállalkozások esetén elfogadott NACE-kódok: 7311, 4618, 4619, 4799

* A támogatásra csak a program időtartama alatt újonnan létrehozott jogi formák jogosultak.

* Amennyiben Olaszországban élő Life Care partner vagy, akkor választhatsz, hogy milyen formában jutsz hozzá a bónuszodhoz: mint magánszemély szerződés vagy számla alapján, miután regisztráltál a „Az első céged a Life Care-ben” programba.

Hogyan kaphatod meg a jutalékokat készpénzben?

ROMÁNIA

- enerált jutalék formájában a havi teljesítményed alapján, amennyiben van egy bejelentett céged az alábbi NACE kódok egyikén (7311; 4618; 4619; 4799), amit a Life Care elfogad.
- Küldd be a szükséges dokumentumokat engedélyztetésre.
- Köss együttműködési szerződést a Life Care-rel.
- Havonta állíts ki egy számlát, amennyiben a jutalékod meghaladja a 100 leit (nettó).

MAGYARORSZÁG

- Küldd be a szükséges dokumentumokat engedélyztetésre.
- Köss együttműködési szerződést a Life Care-rel.
- Havonta állíts ki egy számlát, amennyiben a jutalékod meghaladja a 10.000 forintot (nettó).

OLASZORSZÁG

JOGI SZEMÉLY

- Küldd be a szükséges dokumentumokat engedélyztetésre.
-

- Köss együttműködési szerződést a Life Care-rel.
- Havonta állíts ki egy számlát, amennyiben a jutalékod meghaladja a 100 eurótq (nettó).

MAGÁNSZEMÉLY

- Köss együttműködési szerződést a Life Care-rel.
- A jutalék kifizetése negyedévente történik (3 havonta egyszer minimum 300 euró (nettó) esetében).
- A kifizetés kizárólag az együttműködési szerződés és az olasz partner lakhelyét igazoló dokumentum (hogya a lakóhelye Olaszországban van) alapján történhet.

NÉMETORSZÁG

JOGI SZEMÉLY

- Küldd be a szükséges dokumentumokat engedélyeztetésre.
- Köss együttműködési szerződést a Life Care-rel.
- Havonta állíts ki egy számlát, amennyiben a jutalékod meghaladja a 100 eurót (nettó).

MAGÁNSZEMÉLY

- Köss együttműködési szerződést a Life Care-rel.
- A jutalék kifizetése negyedévente történik (3 havonta egyszer minimum 300 euró (nettó) esetében).
- A kifizetés kizárólag az együttműködési szerződés és a német partner lakhelyét igazoló dokumentum (hogya a lakóhelye Németországban van) alapján történhet.



SZEMÉLYAUTÓ PROGRAM



Az európai Life Care partnereknek*, akik a referencia-időszak alatt legalább egyszer elérik minimum a Director Executive minősítést.

* Európa = Románia, Magyarország, Olaszország és a többi európai ország, ahol a Life Care jelen van

Program időtartama: aktuális év február 1. – következő év január 31.

Referencia periódus a személyre szabott tervszám ÉP és ÚJ tekintetében: július 1. (előző év) – január 31. (aktuális év)

Általános feltételek

- A személyre szabott tervszám kiszámításához azokat az értékpontokat és azon Új partnereket (akik elérik a minimális rendelés összegét) számát vesszük figyelembe, amelyek a fent meghatározott referencia-időszakban történik a kampányban résztvevő partner csoportjában a következő partnerig, aki szintén részt vesz a programban, és ugyanazon az ágon van.

- Abban az esetben, ha a program közben egy vagy több, a programba regisztrált mélységi partner kiszáll a kampányból, a benn maradó partner választhat:
 1. folytatja a programot az elején meghatározott tervszámmal
 2. újraszámolják a tervszámot úgy, hogy a tervszámhoz hozzáadódik azoknak a partnereknek a tervszáma, akik kiszálltak a kampányból

Ebben az esetben a kilépők értékpontjai és az Új partnerek száma is beszámításba kerül. Tehát hozzáadódik a saját tervszámhoz.

Mekkora a SZEMÉLYAUTÓ PROGRAMBAN a havi autórészlet?

A gépkocsi osztályozásától, korától és az országtól függően, ahonnan a partner regisztrált, a lenti táblázatban szereplő összeg 6-szorosáig terjedhet.

PÉLDA ROMÁNIA ESETÉN:

Egy "kompakt és középkategóriás" autóval rendelkezel, vagy vásárolni szeretnél egyet, amelynek 2017-es a gyártási éve?

A táblázat alapján 1000 ÉP-nyi növekedés után a részlet, 540 lej lesz.

AUTÓ OSZTÁLYOZÁSA	AUTÓ TÍPUSA	Kora - 1 ÉV	Kora - 2 ÉV	Kora - 3	Kora - 4 ÉV	Kora - 5 ÉV	Kora - 6 ÉV	Kora - 7 ÉV
				ÉV				
<i>Kiskategóriás</i>	<i>A,B</i>	480 LEJ	400 LEJ	360 LEJ	324 LEJ	292 LEJ	262 LEJ	236 LEJ
<i>Kompakt és közepes</i>	<i>C,D</i>	540 LEJ	450 LEJ	405 LEJ	365 LEJ	328 LEJ	295 LEJ	266 LEJ
<i>Felsőkategóriás, luxus,</i>	<i>E,F,S,J,M</i>	600 LEJ	500 LEJ	450 LEJ	405 LEJ	365 LEJ	328 LEJ	295 LEJ

PÉLDA MAGYARORSZÁG ESETÉN:

Egy "kompakt és középkategóriás" autóval rendelkezel, vagy vásárolni szeretnél egyet, amelynek 2017-es a gyártási éve?

A táblázat alapján 1000 ÉP-nyi növekedés után a részlet, 35.217 FT lesz

AUTÓ OSZTÁLYOZÁSA	AUTÓ TÍPUSA	Kora - 1	Kora - 2	Kora - 3	Kora - 4	Kora - 5	Kora - 6	Kora - 7
		ÉV	ÉV	ÉV	ÉV	ÉV	ÉV	ÉV
<i>Kiskategóriás</i>	<i>A,B</i>	31.304 Ft	26.087 Ft	23.478 Ft	21.130 Ft	19.017 Ft	17.116 Ft	15.404 Ft
<i>Kompakt és középkategóriás</i>	<i>C,D</i>	35.217 Ft	29.348 Ft	26.413 Ft	23.772 Ft	21.395 Ft	19.255 Ft	17.330 Ft
<i>Felsőkategóriás, luxus, sport, SUV, MPV</i>	<i>E,F,S,J, M</i>	39.130 Ft	32.609 Ft	29.348 Ft	26.413Ft	23.772 Ft	21.395 Ft	19.255 Ft

PÉLDA EURÓPA ESETÉBEN:

Egy "kompakt és középkategóriás" autóval rendelkezel, vagy vásárolni szeretnél egyet, amelynek 2017-es a gyártási éve?

A táblázat alapján 1000 ÉP-nyi növekedés után a részlet, 117 EUR lesz.

AUTÓOSZTÁLY	AUTÓ TÍPUSA	Kora - 1 ÉV	Kora - 2 ÉV	Kora - 3 ÉV	Kora - 4 ÉV	Kora - 5 ÉV	Kora - 6 ÉV	Kora - 7 ÉV
Kiskategóriás	A,B	104 euró	87 euró	78 euró	70 euró	63 euró	57 euró	51 euró
Kompakt és	C,D	117 euró	98 euró	88 euró	79 euró	71 euró	64 euró	58 euró
Felsőkategóriás, luxus, sport,	E,F,S,J, M	130 euró	109 euró	98 euró	88 euró	79 euró	71 euró	64 euró

További részletek:

- a részlet a személyes célhoz képest minden további 1.000 ÉP után jár (max. 6.000)
- maximum 4 éves autó vásárlásakor (az autó törzskönyvének adatai alapján)
- a program maximum 4 évig fizet ugyanarra az személyautóra



Eseményt támogató program romániai és magyarországi partnerek számára:

Támogatás a cég részéről minden megszervezett eseményre. Minden olyan partnernek jár a támogatás (rendelést adtak le az adott hónapban), akik eseményt szeretnének szervezni. Teljesen mindegy, hogy hány eseményt szervez (minimum 1). Ami fontos, hogy minimum 20 résztvevő garantálva legyen eseményenként.

Minimális résztvevők száma: 20 → katalógus + Boldogság Napló/résztvevő, termékek
tesztelésre/ajándék/esemény: 3 termék 20-30 résztvevő között/esemény -kávészünethez termékek/esemény

Minimális résztvevők száma: 30 → katalógus + Boldogság Napló/résztvevő, termékek
tesztelésre/ajándék/esemény: 5 termék 30 résztvevő felett/esemény -kávészünethez termékek/esemény

Teendők lépésről lépésre az esemény előtt, közben és után

1. lépés: A programba való regisztrálás 2019. január 31-ig tart
2. lépés: E-mailben minimum 7 munkanappal a tervezett esemény előtt jelezz nekünk: office.hu@life-care.com (másolatba tedd bele a vezetődet/gyémántodat), és ezeket az információkat küld el nekünk:

szervező neve | szervező partnerkódja | gyémánt neve | esemény típusa (üzleti / termékbemutató) | esemény időpontja | helyszín | terem | város | esemény időpontja, kezdése | csomag átvételének helyszíne | kapcsolattartáshoz telefonszám és név | meghívott (ha szükséges). Fontos: Az eseményt a cég felé minimum a tervezett esemény időpontja előtt 5 nappal be kell jelenteni.

3. lépés - Az esemény alatti teendők:
résztvevők névsorlistájának kitöltése: résztvevő neve | esemény időpontja | eseményt szervező neve | gyémánt neve
minimum 2 minőségi kép készítése az eseményről |
esemény utáni testimonial
4. lépés - Az esemény utáni teendők:
- maximum 2 munkanapon belül küldj levelet, amely tartalmazza a névsorlistát, a képeket, és a testimonialt (office.hu@life-care.com)





Eseményt támogató program európai partnereknek:

(Románia és Magyarország kivételével)

A program érvényessége: 2019. január 31-ig

Támogatás a cég részéről minden megszervezett eseménynél. Minden olyan partnernek jár a támogatás (rendelést adtak le az adott hónapban), akik eseményt szeretnének szervezni. Teljesen mindegy, hogy hány eseményt szervez (minimum 1). Ami fontos, hogy minimum 20 résztvevő garantálva legyen eseményenként.

Minimális résztvevők száma: 20-29 → katalógus/résztvevő (amennyiben rendelkezésre áll nyomtatott változat), termékek tesztelésre/ajándék/esemény: 3 termék 20-29 résztvevő között/esemény - kávészünethez termékek/esemény – Life Care branding support – kölcsönzés alapon, amennyiben készleten elérhető

Minimális résztvevők száma: 30- 34 → katalógus/résztvevő (amennyiben rendelkezésre áll nyomtatott változat), termékek tesztelésre/ajándék/esemény: 5 termék 30 résztvevő felett/esemény - kávészünethez termékek/esemény – Life Care branding support – kölcsönzés alapon, amennyiben készleten elérhető

A nemzetközi indulást támogató első eseménynél minimum 20 résztvevő esetén a következő támogatás nyújtjuk:

A program érvényessége: 2019. január 31-ig

- Katalógus/résztvevő (amennyiben van nyomtatott változat), ajándéktermék+ Life Care reklámszatyor/résztvevő - Kávészünethez termékek/esemény – Life Care branding support – kölcsönzés alapon, amennyiben készleten elérhető

Folytatjuk a nemzetközi támogatásnyújtást, amennyiben a résztvevők száma minimum 35:

A program érvényessége: 2019. január 31-ig

- Katalógus/résztvevő (amennyiben van nyomtatott változat), ajándéktermék+ Life Care reklámszatyor/résztvevő - kávészünethez termékek/esemény – Life Care branding support – kölcsönzés alapon, amennyiben készleten elérhető

Minden eseményt minimum 10 munkanappal a tervezett időpont előtt be kell jelenteni a következő e-mail címen: office.hu@life-care.com (másolatba tedd bele a gyémántot/vezetőt).

Rendezvény után 2 munkanapon belül minden szervező küldje el a következő adatokat e-mailben: résztvevők névsora | résztvevő neve | esemény időpontja | esemény szervező neve | gyémánt neve

- minimum 2 minőségi kép készítése az eseményről
- esemény utáni testimonial

Az esemény utáni teendők:

- maximum 2 munkanapon belül küldj levelet, amely tartalmazza a névsorlistát, a képeket, és a testimonialt (office.hu@life-care.com)



Független Life Care Partnerek támogatása - külső események - HERE I AM Program!

A program érvényessége: 2019. január 31-ig

Melyek a program előnyei?

- 100 toborzó szórólap
- 50 Life Care katalógus
- 50 Boldogság Napló
- Life Care kitűző
- Life Care roll-up kölcsönzés lehetősége, ha zárt teremben kerül sor az eseményre (a készlet erejétől és a kérelmek megérkezésétől függően – 0 költség a partnernek, a roll-upot átvételi elismervény alapján szállítják)
- 5 termék tesztelésre és kiállításra

Egyéb megjegyzések:

- Az eseményt a Life Care termékek reklámozása érdekében a cégnél 5 munkanappal az esemény előtt jelezni kell.
- Rebranding lehetősége – a partnerek standját grafikai szempontból személyre szabjuk, ez szintén nem jelent költséget a partner számára.
- A Life Care roll-up visszaküldésére az esemény után 72 órán belül kell sort keríteni.
- Nem szabad olyan Life Care brandinget használni, amely már nem aktuális.
- Tilos a Life Care termékeket nem megfelelő körülmények között reklámozni! (piac, kirakat, út mentén stb.)
- A független partner öltözéke megfelelő legyen, ajánlott a casual office
-

Saját roll-up vásárlásra is van lehetőség kedvezményes áron. Ára körülbelül: nettó 50 euró. Elkészítési idő és szállítás: 3-5 munkanap a rendelésed leadásától számítva.

Ki vehet részt ebben a programban? Független Life Care partnerek, akik a Life Care termékeket szervezett keretek között külső vagy benti helyszínen több eseményen is népszerűsítik.

Mit kell tenned lépésről lépésre, hogy részt vehess a programban?

1 LÉPÉS: Regisztrálj a programba a következő e-mail címen: office.hu@life-care.com (a gyémántot kérjük, hogy tedd be másolatba) A program érvényessége: 2019. január 31-ig

2 LÉPÉS: A cselekvési terv elküldése a programba beregisztrált partner által, a következő e-mail címre: office.hu@life-care.com (a gyémántot kérjük, hogy tedd be másolatba és a következő információkat is mellékelj:
szervező neve/szervező partnerkódja/ gyémánt neve/ esemény típusa (vásár, tematikus esemény, kiállítás, mások)/ az esemény időpontja/ helység/ terem (opcionális)/ város/ az esemény/aktivitás időtartama/ Teljes szállítási cím és kapcsolattartó személy – mobiltelefonszáma/ különleges vendég (igény alapján)

3 LÉPÉS: Az esemény lefolyásának menetrendje:

A kiállítói stand felállítása, elrendezése és elhelyezése (kizárólag olyan területeken, amelyeket kifejezetten hasonló tevékenységekre és eseményekre terveztek).

Képek az esemény/tevékenység ideje alatt, amelyeken a szervező független Life Care partner és a kiállított stand is jól látszik (minimum 2 minőségi fotó).

Eseményről szóló leírás (opcionális).



4 LÉPÉS: Esemény után az office.hu@life-care.com e-mail címre maximum 48 órán belül:

Képek az eseményről (min 2 db)

Az eseményről szóló beszámoló (opcionális)



„Független Csoportok Együttműködésének” programja!*



Program érvényessége: 2019. január 31.

Az a partner, aki növekedni akar, tanítvány lesz. Aki őt ebben segíteni fogja, azt a program keretén belül mentornak hívjuk.

Ki lehet tanítvány?

Az összes olyan Life Care partner, aki 20%, vagy az alatti szinten* van (*a **programba való** regisztrációt megelőző hónapban elért szint). Valamint akinek minimum 700/1000 ÉP hiányzik a Saját Csoportjából (SCs), a magasabb minősítési szinthez a programban.

Minősítés a startnál	Elérendő minősítési szint	Eléréshez szükséges hónapok	Az elért minősítéssel járó teljesítménybónusz	Minimális értékpont különbség a saját csoportban. A start és az elérendő minősítés közötti differencia.
≤ 20%	Silver Director	3	500 euró	700 ÉP
Silver Director	Assistant Gold	6	800 euró	1000 ÉP
Assistant Gold	Assistant Ruby	6	1000 euró	1000 ÉP
Assistant Ruby	Assistant Sapphire	6	1500 euró	1000 ÉP
Assistant Sapphire	Assistant Emerald	6	2000 euró	1000 ÉP
Assistant Emerald	Diamond Director	6	3000 euró	1000 ÉP

Hogyan vehetsz részt benne?

Amennyiben a következő hónapban már részt szeretnél venni a programban, akkor az előző hónap 20. napjáig be kell regisztrálnod.

Mit kell tenned ahhoz, hogy te is részt vehess a „Független Csoportok Együttműködése” programban?

1. Nézz körül (a csapatodban, ugyanazon a szponzori ágon) és válaszd ki azt a mentort vagy partnert, akivel el szeretnél indulni ezen az úton, akivel belépnél ebbe a programba. Közös lesz a munka, és közös lesz az a siker is, amelyet együtt elértetek. Mert amint elérsz egy magasabb szintet, mindketten (te és a mentorod is) szintelérés után járó bónuszban részesültök. Mert te érted el az eredményt, de a mentorod segített benne. A bónusz így tehát nem oszródik, hanem duplázódik! Mindketten 30%-os szintelérés után járó bónuszban részesültök, a szint teljesítését követő hónapban. Mindketten 70%-os szintelérési bónuszban részesültök, amennyiben még 3 hónapig megtartjátok a szintet.
2. Határozd meg azt a mostaninál magasabb szintet, amelyet el szeretnél érni (ez mindenképp legyen magasabb annál, mint ahol a programba való regisztráció előtt álltál, és amiért nem kaptál még szintelérés után járó bónuszt – sem részlegeset sem teljeset)
3. Határozzatok meg egy jól működő munkatervet, és tartsátok hárman hozzá magatokat. Miért hárman? Hát ti ketten és a Life Care!
4. Használjátok bizalommal az innovatív munkaeszközöket, programokat és kampányokat.
5. Havonta többször is egyeztetsetek személyesen.
 - a. Ketten beszéljétek át az előző időszakot (stratégia, felmérés, segítségnyújtás);
 - b. Eseményeken (toborzás - üzleti lehetőség + termék által nyújtott lehetőségek);
 - c. Vezetőkkel való egyeztetés során (információáramlás és visszajelzés küldése a programokról és jelenlegi kampányokról).
6. Szervezzetek közösen toborzásra alkalmas eseményeket.
7. Vegyetek részt a cég által szervezett eseményeken, ezzel is növelve az összetartozás érzését.
8. Havonta értesítsetek a céget arról a munkatervről, amivel épp dolgoztok.

További részletek:

- A kiválasztott partner, akivel a programban részt veszel, NEM lehet családtag (család = férj/feleség, gyermekek, anya/apa).
 - A partner, aki fejlődni szeretne az a tanítvány. A partner, aki segít neki ebben, az a mentor.
 - A programban minden elért magasabb szintű minősítés esetén, külön egyetértési nyilatkozatot írnak alá a felek.
 - Ha a program közben mentort szeretnél cserélni, azzal kapcsolatban a gyémánt dönt. Amennyiben a mentor a gyémánt, a döntést a cég hozza meg.
 - Egy Life Care partner egyszerre (a program ideje alatt) tanítvány és mentor is lehet.
 - A mentornak mindig magasabb szinten kell állnia, mint a tanítványnak.
 - A programmal kapcsolatos összes kommunikáció az office.hu@life-care.com (kérjük, hogy a gyémántot tedd másolatba) e-mail címen keresztül történik.
 - A bónusz a programon belül ugyanúgy lesz kiszámolva, mint az extra bónusz.
-



„Független Csoportok Együttműködésének” programja a senior Life Care® partnerek számára!*

Senior partner = olyan Life Care partner, aki az előző hónapban alacsonyabb minősítést ért el, mint az utolsó 24 hónapban elért minősítése.



Program érvényessége: 2019. január 31. Referencia-időszak: 24 hónap (tanítvány maximum elért minősítése az utolsó 24 hónapban) Az a partner, aki növekedni akar, tanítvány lesz. Aki őt ebben segíteni fogja, azt a program keretén belül mentornak hívjuk.

Ki lehet tanítvány?

Az összes olyan Life Care partner, aki 20%, vagy az alatti szinten* van (*a programba való regisztrációt megelőző hónapban elért szint). Valamint akinek minimum 700/1000 ÉP hiányzik a Saját Csoportjából (SCs), a magasabb minősítési szinthez a programban.

Hogyan vehetsz részt benne?

Amennyiben a következő hónapban már részt szeretnél venni a programban, akkor az előző hónap 20. napjáig be kell regisztrálnod.

A tanítvány nyeresége:

- 250 euró minden szintlépés után, amíg eléri az előtte lévő 24 hónapban elért legmagasabb szintet.
- 100%-os teljesítménybónusz a marketingterv szerint, miután az előtte lévő 24 hónap alatt elért szintnél magasabbat ér el.

Minősítés a startnál	Elérendő minősítési szint	Eléréshez szükséges hónapok	Az elért minősítéssel járó teljesítménybónusz	Minimális értékpont különbség a saját csoportban. A start és az elérendő minősítés közötti differencia.
≤ 20%	Silver Director	3	500 euró	700 ÉP
Silver Director	Assistant Gold	6	800 euró	1000 ÉP
Assistant Gold	Assistant Ruby	6	1000 euró	1000 ÉP
Assistant Ruby	Assistant Sapphire	6	1500 euró	1000 ÉP
Assistant Sapphire	Assistant Emerald	6	2000 euró	1000 ÉP
Assistant Emerald	Diamond Director	6	3000 euró	1000 ÉP

A mentor nyeresége:

- 0 euró, amennyiben a tanítvány eléri az 1-es szintet
- 250 euró minden szintlépés után (2. szinttől számítva), amíg eléri az előtte lévő 24 hónapban elért legmagasabb szintet.
- 100%-os teljesítménybónusz

Mit kell tenned, hogy te is részt vehess a „Független Csoportok Együttműködése” senior programban?

1. Nézz körül (a csapatodban, ugyanazon a szponzori ágon) és válaszd ki azt a mentort vagy partnert, akivel el szeretnél indulni ezen az úton, akivel belépnél ebbe a programba. Közös lesz a munka, és közös lesz az a siker is, amelyet együtt elértetek. Mert amint elérsz egy magasabb szintet, mindketten (te és a mentorod is) szintelérés után járó bónuszban részesültök. Mert te érted el az eredményt, de a mentorod segített benne. A bónusz így tehát nem osztódik, hanem duplázódik.
 - Mindketten 30%-os szintelérés után járó bónuszban részesültök, a szint teljesítését követő hónapban.
 - Mindketten 70%-os szintelérési bónuszban részesültök, amennyiben még 3 hónapig megtartjátok a szintet.
2. Határozd meg azt a mostaninál magasabb szintet, amelyet el szeretnél érni (ez mindenképp legyen magasabb annál, mint ahol a programba való regisztráció előtt álltál, és amiért nem kaptál még szintelérés után járó bónuszt – sem részlegeset sem teljeset)
3. Határozzatok meg egy jól működő munkatervet, és tartsátok hárman hozzá magatokat. Miért hárman? Hát ti ketten és a Life Care!
4. Használjátok bizalommal az innovatív munkaeszközöket, programokat és kampányokat.
5. Havonta többször is egyeztetsetek személyesen.
 - Ketten beszéljétek át az előző időszakot (stratégia, felmérés, segítségnyújtás);
 - Eseményeken (toborzás - üzleti lehetőség + termék által nyújtott lehetőségek);
 - Vezetőkkel való egyeztetés során (információáramlás és visszajelzés küldése a Programokról és jelenlegi kampányokról).
6. Szervezzetek közösen toborzásra alkalmas eseményeket.
7. Vegyetek részt a cég által szervezett eseményeken, ezzel is növelve az összetartozás érzését.
8. Havonta értesítétek a céget arról a munkatervről, amivel épp dolgoztok.

További részletek:

- A kiválasztott partner, akivel a programban részt veszel, NEM lehet családtag (család = férj/feleség, gyermekek, anya/apa).
 - A partner, aki fejlődni szeretne az a tanítvány. A partner, aki segít neki ebben, az a mentor.
 - A programban minden elért magasabb szintű minősítés esetén, külön egyetértési nyilatkozatot írnak alá a felek.
 - Ha a program közben mentort szeretnél cserélni, azzal kapcsolatban a gyémánt dönt. Amennyiben a mentor a gyémánt, a döntést a cég hozza meg.
 - Egy Life Care partner egyszerre (a program ideje alatt) tanítvány és/vagy mentor is lehet.
 - A mentornak mindig magasabb szinten kell állnia, mint a tanítványnak.
 - A programmal kapcsolatos összes kommunikáció az office.hu@life-care.com (gyémántot tedd másolatba) e-mail címen keresztül történik.
 - A bónusz a programon belül ugyanúgy lesz kiszámolva, mint az extra bónusz.
-



GOLD Plus program - nemzetközi utazás 1 vagy 2 személy számára

A program időtartama:

zeptember 1. (aktuális év) - augusztus 31. (következő év)

Mit nyerhetsz?

Egy 7 napos utazást a Life Care Top vezetőivel, 4*-os elszállásolással és félpanzióval/all inclusive ellátással egy csodálatos helyre.

Az utazáson a második helyre a következő személyek pályázhatnak:

1. a bejegyzett partnernek az egyik közeli rokona (férj/ feleség; fiútestvér/ lánytestvér; szülő/ gyermek), függetlenül attól, hogy ő rendelkezik Life Care partner- vagy ügyfélkóddal.
2. olyan személy, aki nem tartozik az 1. pontban meghatározott rokonsági kapcsolatba, mint kísérő – elismert élettársként, függetlenül attól, hogy rendelkezik Life Care partner-vagy ügyfélkóddal (a cég döntése alapján);



Hogyan és mikor regisztrálhatsz?

A program ideje alatt bármikor INGYENESEN regisztrálhatsz –az elért eredményeidet a programba való regisztráció hónapjától vesszük figyelembe -> Regisztrációs e-mailcím: networksupport@life-care.com; Kérünk téged, hogy a gyémántot/szponzort is tedd bele a másolatba.

Mit kell tenned a nyereségyért a program ideje alatt: 1 & 2 személy esetén:

Feltételek 1 személy esetén: 20 független csoport a program ideje alatt

Feltételek 2 személy esetén: 24 független csoport a program ideje alatt

1 vagy 2 személy esetén: ROMÁNIA/MAGYARORSZÁG/NEMZETKÖZI

1. A Life Care® etikai kódex betartása
2. A cég által szervezett eseményeken való részvétel: 1 katalógus bemutató (2019. március/szeptember), Life Care® Nemzeti Gála 2019
3. Havonta minimum 25 ÉP értékű rendelés a program ideje alatt

Diamond Plus program - luxus utazás 2 személyre



A program időtartama: január 1. (aktuális év) – december 31. (aktuális év)

Mit nyerhetsz?

Egy 7 napos luxus utazást, 5*-os elszállásolással és félpanzióval/all inclusive ellátással egy csodálatos helyre.

Az utazáson a második helyre a következő személyek pályázhatnak:

- 1. a beregisztrált partnernek az egyik közeli rokona (férj/ feleség; fiútestvér/ lánytestvér; szülő/ gyermek), függetlenül attól, hogy ő rendelkezik Life Care partner- vagy ügyfélkóddal.*
- 2. olyan személy, aki nem tartozik az 1. pontban meghatározott rokonsági kapcsolatba, mint kísérő – elismert élettársként, függetlenül attól, hogy rendelkezik Life Care partner-vagy ügyfélkóddal (a cég döntése alapján);*

Ki vehet részt benne?

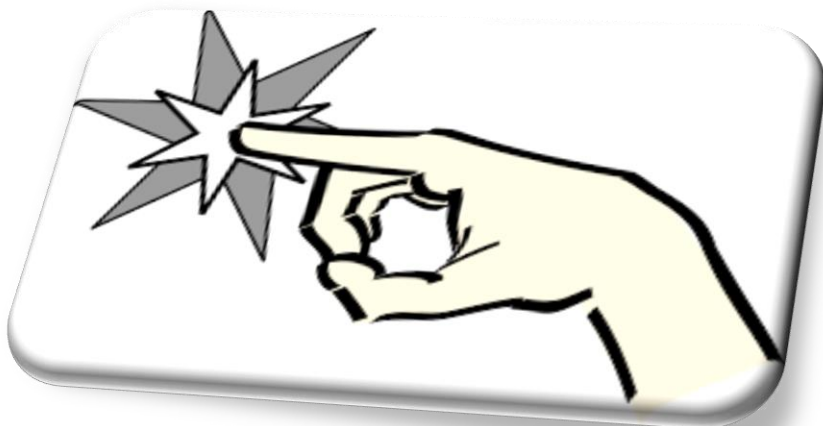
Bármelyik Life Care partner, aki előző év decemberében minimum Diamond Director minősítést ért el.

1 személyre:

- 1. A Life Care® etikai kódex betartása*
- 2. A cég által szervezett eseményeken való részvétel: 1 katalógus bemutató (2019. március/szeptember), Life Care® Nemzeti Gála 2019*
- 3. Havonta minimum 25 ÉP értékű rendelés a program ideje alatt*

A 2 legfontosabb üzleti mutatóban való teljesítménynövekedés: ÚP és ÉP a referencia-időszakhoz képest (utolsó 2 naptári év)

LIFE CARE NEMZETKÖZI VEZETŐK FEJLESZTÉSI PROGRAMJA -SZTÁR



Ki vehet részt ebben a programban?

- Bármelyik Life Care partner, aki úgy dönt, hogy felveszi az EU-s fejlesztési partner* szerepet, és nem vesz részt a másik fejlesztési programban: Life Care Nemzetközi Vezetők Fejlesztési programja - BAJNOK
- Egy partner, aki nagy potenciállal rendelkező vezető, és az egyik uniós ország lakosa*, a célja pedig a tényleges értékesítés az adott országban vagy egy másik EU-s országban*. Ő rá mostantól SZTÁRKÉNT hivatkozunk.

Azt a személyt, aki rálel a nagy potenciállal rendelkező vezetőre, azt a továbbiakban TOBORZÓNAK hívjuk.

* EU = bármelyik európai ország, ahova a Life Care szállít, kivéve Románia és Magyarország

Regisztrációs időszak: 2019. január 31-ig

1. Hogyan regisztrálhatsz a programba?

INGYENESEN! Mindössze egy e-mailt kell küldened az office.hu@life-care.com címre, a másolatban kérjük, hogy add hozzá a gyémánt/felsővezető e-mail címét is. Regisztrálni az adott hónap 20. napjáig tudsz, amennyiben a következő hónaptól kezdve részt szeretnél venni a programban. Ez lesz az első programban eltöltött érvényes hónapod.

A program feltételei:

Mit kell tenned, ha a "LIFE CARE NEMZETKÖZI VEZETŐK FEJLESZTÉSI" programjában (SZTÁR) részt szeretnél venni?

1. Nézz körül TOBORZÓKÉNT (a csapatodban, ugyanazon a szponzorálási vonalon), és válaszd ki azt a partnert, akivel el szeretnél indulni az úton/ be szeretnél regisztrálni ebbe a programba.
2. Tartsátok szem előtt a célt: SZTÁR által generált 15.000 EP értékű eladás az első 6/9 hónapban. Az értékesítés csak az EU-s eladásokra vonatkozik (*EU = bármelyik európai ország, ahova a Life Care szállít, kivételt képez Románia és Magyarország).
3. Mivel felfedezted a SZTÁRT, és segítetted 6/9 hónap alatt a kitűzött cél elérésében, TOBORZÓKÉNT teljesítménybónusz illet meg: 700 vagy 500 EUR, a cél elérésének idejétől függően.
4. Dolgozzatok ki együtt egy cselekvési tervet, amelyet egy 3-as megállapodás követ: Kettőtök és a Life Care között.
5. Törekedjete az aktuális munkaeszközök, programok és kampányok maximális kihasználására.
6. Találkozzatok havonta (online vagy személyesen) akár többször ezekben a (ajánlott) felállásokban:
 - csak ti ketten (stratégia, elemzés)
 - eseményeken (teremben) - (események toborzás és üzleti lehetőség céljával + termékismertetés)
 - más vezetőikkel (információ és visszajelzés az aktuális programokkal és kampányokkal kapcsolatban)

-
7. Szervezetek együtt egyéb piackutatási tevékenységeket (ajánlott).
 8. Vegyetek részt a cég által szervezett kapcsolatépítési eseményeken (ajánlott).
 9. Küldjétek minden hónapban visszajelzést a cégnek a terv állapotáról, amelyen közösen dolgoztok.

Kik és mennyit profitálhatnak a programból?

Ebben az esetben a TOBROZÓ kapja a teljesítménybónuszt:

700 EURÓ – ha a célt a kezdéstől számított 6 hónapon belül eléri
vagy

500 EURÓ – ha a célt a kezdéstől számított 9 hónapon belül eléri

A jutalékok nem adódnak össze.

Fontos megjegyzések:

A SZTÁRNAK nem kell feltétlenül Új partnernek lennie.

Abban az esetben, ha a SZTÁR nem Új partner, akkor a programba való belépés előtti utolsó 3 hónapban elért eladásainak átlagának megfelelő ÉP hozzáadódik a 15.000 ÉP-hoz. Az értékesítés csak az EU-s eladásokat érinti* (*EU = bármely európai ország, ahova a Life Care szállít, kivételt képez Románia és Magyarország).

- A SZTÁRNAK nem kell feltétlenül közvetlenül a TOBORZÓ alatt elhelyezkednie, hanem a mélységéből is beregisztrálhat.

- A SZTÁR is lehet TOBORZÓ párhuzamosan a programban, azzal a megjegyzéssel, hogy a programba való regisztrálása után, a saját és csapata rendelését SZTÁRKÉNT a következő sztárig számoljuk. Ugyanabból a hálózatból történő programba való belépést az azonos értékesítés utáni többszörös kifizetés elkerülése érdekében egyenként fogjuk elemezni.

-A SZTÁR csak azután választhatja a Life Care Nemzetközi Vezetők Fejlesztési program - BAJNOK opciót, miután lemond arról a programról, amelybe belépett. Ebben az esetben ez a – SZTÁR program-, a cég pedig újra meghatározza a feltételeket.

LIFE CARE NEMZETKÖZI VEZETŐK FEJLESZTÉSI PROGRAMJA - BAJNOK



Ki vehet részt ebben a programban?

- Bármelyik Life Care partner, aki úgy dönt, hogy felveszi az EU-s fejlesztési partner* szerepet, és nem vesz részt a másik fejlesztési programban: Life Care Nemzetközi Vezetők Fejlesztési programja - SZTÁR
- Egy partner, aki nagy potenciállal rendelkező vezető, és az egyik uniós ország lakosa*, a célja pedig a tényleges értékesítés az adott országban vagy egy másik EU-s országban*. Ő rá mostantól BAJNOKKÉNT hivatkozunk.

Azt a személyt, aki rálel a nagy potenciállal rendelkező vezetőre, a továbbiakban TOBORZÓNAK hívjuk.

* EU = bármelyik európai ország, ahova a Life Care szállít, kivéve Románia és Magyarország

Regisztrációs időszak: 2019. január 31-ig

Hogyan regisztrálhatsz a programba?

-INGYENESEN! Mindössze egy e-mailt kell küldened az office.hu@life-care.com címre. Másolatban kérjük, gyémánt/felsővezető e-mail címét is. Regisztrálni az adott hónap 20. napjáig tudsz, amennyiben a következő

hogyan add hozzá a hónaptól kezdve részt szeretnél venni a programban. Ez lesz az első programban eltöltött érvényes hónapod.

A program feltételei:

Mit kell tenned, ha a " LIFE CARE NEMZETKÖZI VEZETŐK FEJLESZTÉSI PROGRAMJÁBAN (BAJNOK) részt szeretnél venni?

1. Nézz körül TOBORZÓKÉNT (a csapatodban, ugyanazon a szponzorálási vonalon), és válaszd ki azt a partnert, akivel el szeretnél indulni az úton/ be szeretnél regisztrálni ebbe a programba.
2. Tartsátok szem előtt a célt: BAJNOK által generált nettó 100.000 EUR-s forgalom egy év alatt a programba való belépés első hónapjától számítva. A forgalomba mértéke nettóban van kifejezve, és csak az EU-s eladásokra vonatkozik* (*EU = bármely európai ország, ahova a Life Care kiszállít, kivételt képez Románia és Magyarország).
3. Mivel együtt dolgoztok, a sikernek is együtt örültök, és amint eléritek a kívánt célt, mindketten teljesítménybónuszokban részesültök.
4. Dolgozzatok ki együtt egy cselekvési tervet, amelyet egy 3-as megállapodás követ: Kettőtök és a Life Care között.
5. Törekedjete az aktuális munkaeszközök, programok és kampányok maximális kihasználására.
6. Találkozzatok havonta (online vagy személyesen) akár többször ezekben a (ajánlott) felállásokban:
 - személyesen (stratégia, elemzés)
 - eseményeken (teremben) - (események toborzás és üzleti lehetőség céljával+ termékismertetés)
 - más vezetőikkel (információ és visszajelzés az aktuális programokkal és kampányokkal kapcsolatban)
7. Szervezzetek együtt egyéb piackutatási tevékenységeket (ajánlott).
8. Vegyetek részt a cég által szervezett kapcsolatépítési eseményeken (ajánlott).

9. Küldjétek minden hónapban visszajelzést a cégnek a terv állapotáról, amelyen együtt dolgoztok.

Kik és mennyit profitálhatnak a programból?

- TOBORZÓ: nettó 4000 EUR -> amelyből 1000 EUR az 50.000 EUR-s küszöb elérésekor kerül kifizetésre, a többi pedig a végső célkitűzés elérésekor.

-BAJNOK: – nettó 8000 EUR -> amelyből 2000 EUR az 50.000 EUR-s küszöb elérésekor kerül kifizetésre, a többi pedig a végső célkitűzés elérésekor.

Fontos megjegyzések:

-A BAJNOKNAK nem kell feltétlenül Új partnernek lennie.

-Abban az esetben, ha a BAJNOK nem Új Partner, akkor a programba való belépés előtti utolsó 3 hónapban elért eladásainak átlagának megfelelő összeg hozzáadódik a nettó 100 ezer EUR-hoz.

-A BAJNOKNAK nem kell feltétlenül közvetlenül a toborzó alatt elhelyezkednie, hanem a mélységéből is beregisztrálhat.

-A BAJNOK is lehet TOBORZÓ párhuzamosan a programban, azzal a megjegyzéssel, hogy a programba való regisztrálása után, a saját és csapata rendelését bajnokként a következő bajnokig számoljuk. Ugyanabból a hálózathoz történő programba való beiratkozást az azonos értékesítés utáni többszörös kifizetés elkerülése érdekében egyenként fogjuk elemezni.

-A BAJNOK csak azután választhatja a Life Care Nemzetközi Vezetők Fejlesztési SZTÁR programja opciót, miután lemond arról a programról, amelybe be van lépve. Ebben az esetben ez a – BAJNOK program - , és a cég pedig újra meghatározza a feltételeket.

A BOLDOGSÁGOT és a LIFE CARE üzletedet is éltetjük a találkozókkal és eseményekkel!



Ahogy egy autónak is szüksége van az üzemanyagra ahhoz, hogy működjön, a Te jóléted is hasonlóan funkcionál mások boldoggá tételében, és üzleted fejlődésében.

Nálunk már hagyomány, hogy partnereinket folyamatosan jó minőségű üzemanyaggal látjuk el:

- az év elején, célokat lefektető találkozás
- háromhavonta workshop a legjobb vezetőkkel
- évente egyszer, nemzetközi, nagyszabású gála, Life Care előadókkal – Life Care Nemzeti Gála
- ÚJ KATALÓGUST és termékeket BEMUTATÓ KARAVÁNOK (HAPPY DAYS KARAVÁN)
- képzések és szemináriumok

NE HAGYJ ki egy olyan fontos eseményt sem,

amely segítheti az üzleted fejlődését és a boldogságodat!

Ezekről az eseményekről a vezetődtől/gyémántodtól kaphatsz további információkat!





ÍGY NÉZ KI AZ ÉN ÁLOMÉLETEM

Ezen a kiadványunkon keresztül bemutatunk neked számításokat, szimulációkat, logikus következtetéseket és konkrét példákat a Life vállalkozással kapcsolatban.

Most eldöntheted, hogy különböző területeken milyen erőfeszítéseket teszel azért, hogy elérd azt a profitot, amelyre vágysz.

Kérj iránymutatást a szponzorodtól/vezetődtől/gyémántodtól.

Te hogyan döntesz?

Lemondasz a profitról, a plusz jövedelemről, az elismerésről, az anyagi függetlenségről és a személyes boldogságról?

Vagy úgy döntesz, hogy beleveted magad, és azt csinálod, amit szeretsz?

Mindezt motiválva, ihletetten és odaadóan a saját álmaid és kiteljesedésed érdekében? Meg tudjuk neked adni azt a támogatást, amire szükséged van ahhoz, hogy valami pluszt tegyél a személyes SZABADSÁGODÉRT, és elérd azt, amit szeretnél!



Vezetéknév, keresztnév:

A Life Care vállalkozás indulásának dátuma (regisztrálás vagy valamelyik program igénybevételeéről szóló döntés):

Céljaim a Life Care-ben: A 3. hónap után elért szint (dátum:)

A 6. hónap után elért szint (dátum:)

A 12. hónap után elért szint (dátum:)

LifeCare® 



www.life-care.com
